



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๐๕๓๐

ศาลากลางจังหวัดนครพนม

ถนนอภิบาลบัญชา นพ ๔๘๐๐๐

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง กรอบแนวทางการรับรองหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ/ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม/ นายกเทศมนตรีเมืองนครพนม

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๒

ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดกรอบแนวทางการรับรองหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน เพื่อให้สถาบันการศึกษา ระดับอุดมศึกษาของรัฐ และส่วนราชการจัดทำหลักสูตรเสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณารับรองสำหรับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ให้มีความรู้ความสามารถ อย่างเป็นระบบต่อเนื่อง มีความคล่องตัว และเป็นไปตามบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดังกล่าว เป็นผู้มีความรู้ความสามารถครบถ้วนในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) จึงขอแจ้งกรอบแนวทางการรับรองหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑และที่แก้ไขเพิ่มเติมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ หากมีความประสงค์จะเสนอหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต.) รับรอง ให้จัดทำหลักสูตรตามกรอบแนวทางการรับรองหลักสูตรฯ นำส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทางไปรษณีย์ ถึงสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น) ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

/(ผู้ประสาน...

(ผู้ประสานงานนางสาวมณีจันทร์ โคตรบรรเทา๐๙-๒๒๖๕-๑๓๕๑) พร้อมจัดส่งไฟล์ข้อมูลทางอีเมล dla0809_4@dla.go.th เพื่อนำเสนอคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) พิจารณารับรองต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวรรณพล ต่อพล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๔๒๕๑-๕๗๒๐

ผู้ประสาน (นายมนัสชัย โคตรพันธ์ เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๙๗๙๔๙๘๖๔)

๒๗๘.๐.๖

๒๗๘.๐.๖



สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม
เลขทะเบียน ๒๔๘๘ วันที่ ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๕
☐ ผ.บ.ท. ☒ ก.บ.ด. ☐ ก.บ.ม. ☐ ก.บ.ส. ☐ ก.บ.ง.

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๐๖๒

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง กรอบแนวทางการรับรองหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก. เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย กรอบแนวทางการรับรองหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไข
เพิ่มเติม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุม
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดกรอบแนวทางการรับรองหลักสูตรการพัฒนา
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน เพื่อให้
สถาบันการศึกษา ระดับอุดมศึกษาของรัฐ และส่วนราชการ จัดทำหลักสูตรเสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณารับรอง
สำหรับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน
ให้มีความรู้ความสามารถ อย่างเป็นระบบ ต่อเนื่อง มีความคล่องตัว และเป็นไปตามบริบทขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดังกล่าว เป็นผู้
คุณสมบัติครบถ้วนในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือ
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ดังกล่าว จึงขอแจ้งกรอบแนวทางการรับรองหลักสูตรการพัฒนา
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ตามมาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑
และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้จังหวัดแจ้งสถาบันการศึกษา ระดับอุดมศึกษาของรัฐ ส่วนราชการ และองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัด ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ หากมีความประสงค์จะเสนอหลักสูตรการพัฒนา
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ให้คณะกรรมการกลาง
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) รับรอง ให้จัดทำหลักสูตรตามกรอบแนวทางการ

/รับรอง

รับรองหลักสูตรฯ นำส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทางไปรษณีย์ถึง สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น) ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐ (ผู้ประสานงานนางสาวมณีจันทร์ โคตรบรรเทา ๐๙-๒๒๖๕-๑๓๕๑) พร้อมจัดส่ง ไฟล์ข้อมูลทางอีเมล dla0809_4@dla.go.th เพื่อนำเสนอคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) พิจารณารับรองต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.



QR Code กรอบแนวทางการรับรองหลักสูตรฯ

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๙

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th



การกำหนดกรอบแนวทางการรับรองหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑. องค์ความรู้ และสมรรถนะครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับการศึกษาปฐมวัย และการศึกษาพิเศษ

ที่	สมรรถนะ	องค์ความรู้
ระดับการศึกษาปฐมวัย		
๑.๑	รู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมทั้งภายในและภายนอกประเทศที่ส่งผลต่อการจัดการศึกษาปฐมวัย รอบรู้การเปลี่ยนแปลงของนโยบายและแผนแม่บท	(๑) การดูแลเด็กปฐมวัยบนฐานวิถีชีวิตใหม่ *จำเป็นเร่งด่วน (๒) ภาวะการณ์ในปัจจุบันที่ส่งผลต่อการจัดการศึกษาปฐมวัย
๑.๒	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาปฐมวัย	(๓) ความเป็นพลเมือง (Civic Education) (๔) การเสริมสร้าง Soft Skills ในการทำงานของครูปฐมวัย (๕) อาเซียนศึกษาสำหรับครูปฐมวัย
๑.๓	ประยุกต์ใช้แนวคิดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในการจัดการเรียนรู้ให้กับเด็กปฐมวัย	(๖) การประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับการศึกษาปฐมวัย
๑.๔	รู้และเข้าใจจิตวิทยาพัฒนาการ จิตวิทยาการเรียนรู้ และทักษะทางสมองสำหรับเด็กปฐมวัย	(๗) การดูแลเด็กปฐมวัยที่มีความต้องการพิเศษในห้องเรียนปกติ *จำเป็นเร่งด่วน
๑.๕	เข้าใจเด็กปฐมวัยเป็นรายบุคคลและตระหนักถึงความสำคัญของเด็กที่มีความต้องการพิเศษ	(๘) การคัดกรองเด็กที่มีความต้องการพิเศษเบื้องต้น *จำเป็นเร่งด่วน
๑.๖	สามารถคัดกรองเด็กเบื้องต้น และประสานความร่วมมือกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนการเรียนรู้ของเด็กให้เต็มตามศักยภาพ	(๙) เทคนิคการปรับพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ของเด็กปฐมวัย *จำเป็นเร่งด่วน (๑๐) รูปแบบและเทคนิคการส่งเสริมศักยภาพเด็กให้เหมาะสมกับพัฒนาการอย่างเป็นองค์รวม (๑๑) การส่งเสริมทักษะทางสมอง Executive Functions และ Growth Mindset สำหรับเด็กปฐมวัย (๑๒) การจัดการเรียนรู้สำหรับเด็กโดยใช้สมองเป็นฐาน (BBL)
๑.๗	รู้และเข้าใจเนื้อหาทางการศึกษาปฐมวัยและบูรณาการองค์ความรู้ในการจัดประสบการณ์การเรียนรู้สำหรับเด็ก	(๑๓) การสร้างรอยเชื่อมต่อตั้งแต่ระดับอนุบาลจนถึงประถมศึกษาอย่างต่อเนื่อง *จำเป็นเร่งด่วน (๑๔) สมรรถนะ การเล่น และการเรียนรู้ของเด็กปฐมวัย *จำเป็นเร่งด่วน
๑.๘	วิเคราะห์ จัดทำ ใช้ ประเมิน และพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาระดับการศึกษาปฐมวัย	

ที่	สมรรถนะ	องค์ความรู้
๑.๙	ออกแบบการจัดการเรียนรู้ที่เหมาะสมกับสภาพและบริบทของเด็ก โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	(๑๕) การสอนวิทยาการคำนวณ Coding ในระดับปฐมวัย
๑.๑๐	จัดทำแผนการจัดประสบการณ์ และนำแผนไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เด็กมีพัฒนาการอย่างเป็นองค์รวมและมีสมรรถนะในศตวรรษที่ ๒๑	(๑๖) เทคนิคการตั้งคำถามระดับสูงเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ของเด็กปฐมวัย (๑๗) หลักสูตรการศึกษาปฐมวัยและการบริหารจัดการหลักสูตร
๑.๑๑	จัดกิจกรรมการเรียนรู้แบบลงมือกระทำ (Active Learning) อำนวยความสะดวกในการเรียนรู้และส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยวิธีที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	(๑๘) การจัดประสบการณ์การเรียนรู้สำหรับเด็กปฐมวัยในศตวรรษที่ ๒๑ (๑๙) สเต็มศึกษา (STEM Education) (๒๐) การจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning สำหรับเด็กปฐมวัย (๒๑) นวัตกรรมทางการศึกษาปฐมวัย (๒๒) การสร้างความสัมพันธ์และการทำงานร่วมกับผู้ปกครองและชุมชนในการพัฒนาเด็กปฐมวัย
๑.๑๒	ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการสื่อสารเพื่อพัฒนาเด็กได้อย่างเหมาะสม	(๒๓) การออกแบบและพัฒนาสื่อการเรียนรู้สำหรับเด็กปฐมวัยภายใต้บริบทวัฒนธรรม
๑.๑๓	แสวงหาแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลาย และปลอดภัย สอดคล้องกับกิจกรรมการเรียนรู้สำหรับเด็ก	(๒๔) เทคโนโลยีเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของครูปฐมวัย
๑.๑๔	ประยุกต์ใช้ หรือพัฒนาสื่อ และนวัตกรรม โดยสอดคล้องกับพัฒนาการและการเรียนรู้ของเด็ก	(๒๕) เทคโนโลยีเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของเด็กปฐมวัย (๒๖) การจัดสภาพแวดล้อมและการสร้างบรรยากาศที่ดีในการเรียนรู้สำหรับเด็กปฐมวัย (๒๗) การเลือกสื่อ/เทคโนโลยีที่ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ในห้องเรียนอนุบาล *จำเป็นเร่งด่วน (๒๘) การออกแบบการใช้สื่อและการใช้แหล่งเรียนรู้ที่หลากหลาย (๒๙) การออกแบบและพัฒนาสื่อโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (๓๐) พื้นฐานมีเดีย/มัลติมีเดีย

ที่	สมรรถนะ	องค์ความรู้
๑.๑๕	วัดและประเมินพัฒนาการของเด็กตามสภาพจริง ด้วยวิธีการที่หลากหลาย นำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนาเด็ก และส่งผลการประเมินต่อผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง	(๓๑) การวิจัยและการใช้ผลการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนรู้เด็กปฐมวัย *จำเป็นเร่งด่วน (๓๒) การประเมินพัฒนาการเด็กตามสภาพจริง (๓๓) การนำผลการประเมินพัฒนาการไปใช้ในการพัฒนาเด็ก และการรายงานผลการประเมินพัฒนาการเด็กต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง *จำเป็นเร่งด่วน
๑.๑๖	ทำวิจัยเพื่อแก้ปัญหาหรือพัฒนาการเรียนรู้ของเด็ก	(๓๔) การจัดสารนิทัศน์ทางการศึกษาปฐมวัย
๑.๑๗	ใช้ทักษะการฟัง การพูด การอ่าน และการเขียนภาษาไทย เพื่อการสื่อความหมายได้อย่างถูกต้องในการเรียนการสอน	(๓๕) การใช้ภาษาไทยเพื่อการสื่อสารสำหรับครูปฐมวัย
๑.๑๘	ใช้ทักษะการฟัง การพูด การอ่าน และการเขียนภาษาอังกฤษ เพื่อการสื่อความหมายได้อย่างถูกต้องในการเรียนการสอน	(๓๖) การสอนภาษาอังกฤษสำหรับเด็กปฐมวัย *จำเป็นเร่งด่วน (๓๗) การใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสำหรับครูปฐมวัย (๓๘) ภาษาจีนเบื้องต้นสำหรับครูปฐมวัย
ระดับการศึกษาพิเศษ		
๑.๑๙	มีความรู้เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาพิเศษ	(๓๙) สิทธิมนุษยชนและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาพิเศษ (Law and Human Rights for Persons with Disabilities) *จำเป็นเร่งด่วน (๔๐) การดูแลเด็กที่มีความต้องการพิเศษปฐมวัยบนฐานวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) *จำเป็นเร่งด่วน
๑.๒๐	รอบรู้การเปลี่ยนแปลงของนโยบาย และแผนแม่บทกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาสำหรับเด็กที่มีความต้องการพิเศษ	
๑.๒๑	รู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมทั้งภายในและภายนอกประเทศที่ส่งผลต่อการจัดการศึกษาสำหรับเด็กที่มีความต้องการพิเศษ	
๑.๒๒	ศึกษาสถานการณ์ปัจจุบัน จากสถานการณ์เปลี่ยนแปลง ก่อให้เกิดชีวิตวิถีใหม่ (New Normal) ที่จะต้องปรับตัวให้ทันต่อโลก เพื่อค้นหาทางรอดใหม่บนโลกใบเดิม	
๑.๒๓	ประยุกต์ใช้แนวคิดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีวิตและนำมาใช้ในการจัดการเรียนรู้ให้กับเด็กที่มีความต้องการพิเศษ	(๔๑) ศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาทางการศึกษาพิเศษ (The King Wisdom for Special Education Development) *จำเป็นเร่งด่วน

/๑.๒๔ ...


ที่	สมรรถนะ	องค์ความรู้
๑.๒๔	รู้และเข้าใจจิตวิทยาพัฒนาการ จิตวิทยาการเรียนรู้ และทักษะทางสมองสำหรับเด็กที่มีความต้องการพิเศษ	(๔๒) จิตวิทยาเด็กที่มีความต้องการพิเศษ (Psychological Aspects of Children with Special Needs) *จำเป็นเร่งด่วน
๑.๒๕	เข้าใจเด็กที่มีความเสี่ยง/เสี่ยงสูง (At Risk/high Risk) เป็นรายบุคคล ตระหนักถึงความสำคัญและความต้องการจำเป็นของเด็กที่มีความต้องการพิเศษ	(๔๓) เทคนิคการปรับพฤติกรรม (Behavior Modification) เด็กที่มีความต้องการพิเศษ *จำเป็นเร่งด่วน
๑.๒๖	สามารถคัดกรองเด็กเบื้องต้น และประสานความร่วมมือกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนการเรียนรู้ของเด็กให้เต็มตามศักยภาพ	(๔๔) การจัดการเรียนรู้สำหรับเด็กโดยใช้สมองเป็นฐาน (BBL) และการส่งเสริมทักษะทางสมอง (Executive Functions และ Growth Mindset) สำหรับเด็กที่มีความต้องการพิเศษ *จำเป็นเร่งด่วน
๑.๒๗	ให้ความรู้ผู้ปกครองและผู้ที่เกี่ยวข้องในการเลี้ยงดูเด็ก เข้าใจวิธีการกระตุ้นพัฒนาการทางด้านร่างกายและทักษะทางสมองของเด็ก ให้สามารถใช้ทักษะ (Functional Skills) ต่าง ๆ ได้ ในการดำรงชีวิตประจำวันและมีการพัฒนาได้เต็มตามศักยภาพ	
๑.๒๘	มีใจรักในวิชาชีพครู มีทัศนคติที่ดี มีจิตวิญญาณของการเป็นครูการศึกษาพิเศษ	(๔๕) คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณและจิตวิญญาณความเป็นครูการศึกษาพิเศษ (Ethics and Spirituality for Special Education Teacher) *จำเป็นเร่งด่วน
๑.๒๙	รู้และเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการเพื่อสร้างความสุขและความสำเร็จในชีวิต ก้าวสู่ความเป็นครูมืออาชีพที่มีจิตวิญญาณของความเป็นครูการศึกษาพิเศษ	(๔๖) การฝึกใช้คำถามเชิงบวก (Appreciative Inquiry : AL) *จำเป็นเร่งด่วน (๔๗) การนิเทศติดตามครู โดยการใช้กระบวนการในการให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ แก้ไขปัญหา พัฒนาและค้นหาศักยภาพโดยกระบวนการโค้ช (Coaching) *จำเป็นเร่งด่วน
๑.๓๐	สามารถใช้คำถามเชิงบวกกับเด็กที่มีความต้องการพิเศษ เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกัน แก้ไข และส่งเสริมให้มุ่งสู่เป้าหมายในชีวิตได้	
๑.๓๑	สามารถใช้กระบวนการโค้ช (Coaching) มาช่วยในการพัฒนาและส่งเสริมเด็กที่มีความต้องการพิเศษ	

ที่	สมรรถนะ	องค์ความรู้
๑.๓๒	รู้และเข้าใจเนื้อหาทางการศึกษาพิเศษ และ บูรณาการองค์ความรู้ในการจัดประสบการณ์ การเรียนรู้สำหรับเด็กที่มีความต้องการพิเศษ	(๔๘) การคัดแยกและการประเมินเด็กที่มีความ ต้องการพิเศษ (Early Identification and Assessment for Children with Special Needs) *จำเป็นเร่งด่วน (๑๐)
๑.๓๓	วิเคราะห์ จัดทำ ประเมิน พัฒนาหลักสูตร สถานศึกษาและประยุกต์การศึกษาพิเศษ	(๔๙) การบริการช่วยเหลือระยะแรกเริ่มเด็กที่มี ความต้องการพิเศษและครอบครัว (Early Intervention for Children with Special Needs and Families)
๑.๓๔	ออกแบบการจัดการเรียนรู้ที่เหมาะสมกับสภาพและ บริบทของเด็กและครอบครัว โดยเน้นผู้เรียนเป็น สำคัญ	(๕๐) การจัดทำแผนบริการเฉพาะครอบครัว (Individualized Family Service Plan : IFSP และการจัดทำแผนการส่งต่อ (Individualized Transition Plan : ITP)
๑.๓๕	จัดกิจกรรมการเรียนรู้แบบลงมือกระทำ (Active Learning)	(๕๑) การจัดทำแผนการจัดการศึกษาเฉพาะ บุคคล (Individualized Education Program : IEP) และการจัดทำแผนการจัดการเรียนการสอน เฉพาะบุคคล (Individualized Implementation Plan : IIP) (๕๒) เทคนิคการวิเคราะห์งาน (Task Analysis) (๕๓) การออกแบบการเรียนรู้ที่เป็นสากล (Universal Design for Learning) (๕๔) การสร้างความสัมพันธ์และการทำงาน ร่วมกับนักสหวิชาชีพ (Multi – disciplinary Team) ในการพัฒนาศักยภาพเด็กที่มีความ ต้องการพิเศษ (๕๕) เทคนิคการตอบสนองต่อการเรียนการสอน (Response to Intervention : RTI) (๕๖) เทคนิคการสอนให้สอดคล้องตาม ความสามารถและความแตกต่างของผู้เรียน (Differentiated Instruction : DI) (๕๗) การบูรณาการประสาทสัมผัส (Sensory Integration : SI) (๕๘) การประยุกต์เทคนิคการสอนการสื่อสาร โดยใช้ภาพ (Picture Exchange Communication System : PECS) สำหรับเด็ก ที่มีความต้องการพิเศษ

ที่...
Cader

ที่	สมรรถนะ	องค์ความรู้
		(๕๙) เทคนิคการสอนเด็กออทิสติก (Autistic) (๖๐) การปรับบ้านเป็นห้องเรียนเปลี่ยนพ่อแม่เป็นครู (๖๑) การเตรียมและเสริมสร้างทักษะอาชีพสำหรับเด็กที่มีความต้องการพิเศษ (Per-Vocational Training) (๖๒) การสอนทักษะกิจวัตรประจำวัน (Activity Daily Living Skill : ADL) (๖๓) หลักสูตรภาษามือ (Sign Language) (๖๔) หลักสูตรความคุ้นเคยกับสภาพแวดล้อมและการเคลื่อนไหว (Orientation and Mobility : O & M)
๑.๓๖	ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการสื่อสารเพื่อพัฒนาเด็กที่มีความต้องการพิเศษได้อย่างเหมาะสม	(๖๕) การออกแบบและพัฒนาสื่อโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
๑.๓๗	ประยุกต์ใช้หรือพัฒนาสื่อและนวัตกรรม โดยสอดคล้องกับพัฒนาการและการเรียนรู้ของเด็กที่มีความต้องการพิเศษ	
๑.๓๘	การประเมินผลตามแผนการจัดการศึกษาเฉพาะบุคคล (Individualized Education Program : IEP)	(๖๖) การประเมินพัฒนาการเด็กตามสภาพจริง
๑.๓๙	วัดและประเมินพัฒนาการของเด็กตามสภาพจริง ด้วยวิธีการที่หลากหลาย นำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนาเด็ก และรายงานผลการประเมินต่อผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง	
๑.๔๐	ทำวิจัยเพื่อแก้ปัญหาหรือพัฒนาการเรียนรู้ของเด็กที่มีความต้องการพิเศษ	
๑.๔๑	เข้าใจและใช้ทักษะการฟัง การพูด การอ่าน และการเขียนภาษาอังกฤษ เพื่อการสื่อความหมายได้	(๖๗) การใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสำหรับครูการศึกษาพิเศษ
๑.๔๒	สามารถใช้คำศัพท์เฉพาะทางด้านการศึกษาพิเศษร่วมอภิปรายกับนักสหวิชาชีพได้	



๒. องค์ความรู้ และสมรรถนะครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับการศึกษาประถมศึกษา และมัธยมศึกษา

ที่	สมรรถนะ	องค์ความรู้
๒.๑	รอบรู้บริบทการเปลี่ยนแปลงของสังคม ทั้งภายในและภายนอกประเทศ ที่ส่งผลกระทบต่อการศึกษา	(๑) การเปลี่ยนแปลงบริบทของโลก สังคม และแนวคิดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒.๒	ประยุกต์ใช้แนวคิดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียนได้	- Financial Literacy - Civic Education - Design Thinking (๒) การประยุกต์ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้านการศึกษา (๓) อาชีพในอนาคตและการเสริมสร้างผู้เรียนด้านอาชีพ (๔) การเสริมสร้าง Soft Skill ในการทำงาน (๕) การวิเคราะห์สถานการณ์ในปัจจุบัน (๖) อาเซียนศึกษา
๒.๓	เข้าใจธรรมชาติของผู้เรียน	(๗) การเรียนรู้ฐานสมอง (BBL)
๒.๔	ช่วยเหลือและสนับสนุนการเรียนรู้ของผู้เรียนให้เต็มศักยภาพได้	(๘) เทคนิคการประเมินพฤติกรรม/และการออกแบบวิธีการช่วยเหลือผู้เรียน
๒.๕	ให้คำแนะนำช่วยเหลือผู้เรียนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ *จำเป็นเร่งด่วน	(๙) รูปแบบและเทคนิคการรู้จักตนเองและการออกแบบวิธีการส่งเสริมศักยภาพผู้เรียนให้เหมาะสมกับอาชีพอนาคต (๑๐) รูปแบบและเทคนิคของการเรียนรู้ที่ส่งเสริม Executive Functions) (๑๑) Growth Mindset/Self - Control
๒.๖	รอบรู้ในเนื้อหาของสาขาวิชาเอกที่สอน และบูรณาการองค์ความรู้ในวิชาเอกสำหรับการเรียนการสอนได้	(๑๒) เทคนิคการออกแบบกิจกรรมการเรียนรู้โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (๑๓) STEM Education
๒.๗	วิเคราะห์ จัดทำ ใช้ ประเมิน และพัฒนาหลักสูตรของสถานศึกษาได้	(๑๔) Active Learning + ศตวรรษที่ ๒๑ (๑๕) การออกแบบและการจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning (project – based learning, problem – based learning, work – based learning, creativity – based learning)
๒.๘	จัดทำแผนการเรียนรู้ และนำแผนการเรียนรู้ไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลจริงได้อย่างเหมาะสมกับผู้เรียน	(๑๖) การสอนวิทยาการคำนวณ (Coding)
๒.๙	บริหารจัดการชั้นเรียนให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ได้	(๑๗) การจัดการเรียนรู้โดยใช้ปรากฏการณ์เป็นฐาน (phenomenon-based Learning)
๒.๑๐	ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการสื่อสารได้	
๒.๑๑	แสวงหาแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลายให้แก่ผู้เรียนได้	
๒.๑๒	ประยุกต์ใช้ หรือพัฒนาสื่อ และนวัตกรรมเพื่อการเรียนรู้ของผู้เรียนได้ *จำเป็นเร่งด่วน	

ที่...
๗

ที่	สมรรถนะ	องค์ความรู้
		(๑๘) Game-based Learning (๑๙) การพัฒนาครูให้เป็น Influencer ทางการศึกษา (๒๐) หลักสูตรฐานสมรรถนะและการบริหารจัดการหลักสูตร (๒๑) การออกแบบการจัดการเรียนรู้ฐานสมรรถนะ (๒๒) การเลือกสื่อ/นวัตกรรมที่ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ฐานสมรรถนะ (๒๓) การพัฒนาสื่อโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (๒๔) การพัฒนาสื่อสมัยใหม่/สื่อออนไลน์ (๒๕) เทคนิคการใช้สื่อ และการสอนออนไลน์ผ่าน Application ต่าง ๆ (๒๖) การออกแบบการใช้สื่อและการใช้แหล่งเรียนรู้ที่หลากหลาย (๒๗) การออกแบบเพื่อการจัดการเนื้อหา (๒๘) นวัตกรรมการเรียนรู้ (๒๙) การออกแบบสื่อโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (๓๐) การออกแบบสื่อสมัยใหม่/สื่อออนไลน์ (๓๑) เทคนิคการใช้สื่อ และการสอนออนไลน์ผ่าน Application ต่าง ๆ (๓๒) พื้นฐานมีเดีย (๓๓) มัลติมีเดีย
๒.๑๓	วัดและประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เรียน และนำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนาผู้เรียนได้	(๓๔) การประเมินแนวใหม่ (๓๕) การประเมินการเรียนรู้โดยใช้คะแนน
๒.๑๔	เลือกใช้ผลการวิจัยไปใช้ในการจัดการเรียนรู้ได้	Rubric
๒.๑๕	ทำวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน และพัฒนาผู้เรียนได้	(๓๖) การใช้ Portfolio ในการประเมินสมรรถนะ (๓๗) การวิจัยและการใช้ผลการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ผู้เรียน (๓๘) เทคนิคการประเมินสมรรถนะผู้เรียน (๓๙) เทคนิคการประเมินผลเพื่อการพัฒนาการเรียนรู้ และการประเมินขณะเรียนรู้ (Assessment for Learning, Assessment as Learning) (๔๐) การประเมินฐานสมรรถนะ (Competency based Assessment)

ที่... 

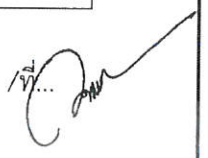
ที่	สมรรถนะ	องค์ความรู้
		(๔๑) การตั้งคำถามและการให้ข้อมูลย้อนกลับ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ (๔๒) แนวปฏิบัติการวัดและประเมินผลการเรียนรู้ของสถานศึกษาที่สะท้อนสมรรถนะของผู้เรียนตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๒.๑๖	สมรรถนะใช้ทักษะการฟัง การพูด การอ่าน และการเขียนภาษาไทย และภาษาอังกฤษ เพื่อการสื่อความหมายได้อย่างถูกต้องในการเรียนการสอน หรือที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพครู และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา *จำเป็นเร่งด่วน	(๔๓) ทักษะการใช้ภาษาไทยเพื่อการสื่อสารในชั้นเรียน (๔๔) การใช้ภาษาอังกฤษในการเรียนการสอน สำหรับครูประถมที่สอนวิชาทั่วไป (≥A๒) (๔๕) การใช้ภาษาอังกฤษในการเรียนการสอน สำหรับครูประถมที่สอนวิชาภาษาอังกฤษ (≥B๑) (๔๖) การใช้ภาษาอังกฤษในการเรียนการสอน สำหรับครูมัธยมที่สอนวิชาทั่วไป (≥A๒) (๔๗) การใช้ภาษาอังกฤษในการเรียนการสอน สำหรับครูมัธยมที่สอนวิชาภาษาอังกฤษ (≥B๒) (๔๘) การใช้ภาษาอังกฤษสำหรับวิทยากรครู ภาษาอังกฤษ Master Trainers (≥B๒) (๔๙) การใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสำหรับผู้บริหารและบุคลากร (๕๐) การใช้ภาษาต่างประเทศที่สองในการเรียนการสอน สำหรับครูมัธยมที่สอนวิชาภาษาต่างประเทศที่สอง *ฝรั่งเศส เยอรมัน สเปน (≥B๑) จีน HSK ≥ ระดับ ๕ ญี่ปุ่น JLPT ≥ N๔ เกาหลี TOPIK II ≥ ระดับ ๓ (๕๑) การใช้ Digital Literacy สำหรับการเรียนการสอน (ครูประถม ครูมัธยม ครูการศึกษาพิเศษ) (๕๒) การใช้ Digital Literacy ในการเรียนการสอน สำหรับครูประถมที่สอนวิชาทั่วไป (๕๓) การใช้ Digital Literacy ในการเรียนการสอน สำหรับครูประถมที่สอนวิชาคอมพิวเตอร์ (๕๔) การใช้ Digital Literacy สำหรับวิทยากร (Master Trainers) (๕๕) การใช้ Digital Literacy สำหรับผู้บริหารและบุคลากร

๓. องค์ความรู้ และสมรรถนะครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับการศึกษาอาชีวศึกษา

ที่	สมรรถนะ	องค์ความรู้
๓.๑	วิเคราะห์ความต้องการด้านอาชีพ ลักษณะงาน เทคโนโลยีและความหมายของเทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงตามบริบทของโลก สำหรับการเรียนรู้ ในบริบทของสถาบันการศึกษา วิธีปฏิบัติ เครื่องมือ อุปกรณ์และวัสดุต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับโลกของการทำงาน	(๑) การวิเคราะห์บริบทโลกอาชีพ (๒) การจัดการเรียนรู้ด้านอาชีพ (๓) ทักษะการคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบและมีเหตุผล (๔) การออกแบบการจัดการผู้เรียน (๕) กระบวนการ PLC
๓.๒	กำหนดสมรรถนะที่สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพ เพื่อใช้ในการจัดการเรียนรู้และการฝึกอบรมให้เหมาะสมกับผู้เรียน	(๖) แนวคิดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๗) การจัดการเรียนรู้เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ บูรณาการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๓.๓	ทบทวนสมรรถนะอาชีพที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงบริบทของโลกและสังคมอย่างต่อเนื่อง	(๘) จิตวิทยาสำหรับครูอาชีวศึกษา (๙) เทคนิคการพัฒนาศักยภาพผู้เรียนรายบุคคล
๓.๔	ประยุกต์ใช้แนวคิดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียนได้	(๑๐) จิตวิทยาพัฒนาการ จิตวิทยาการศึกษา จิตวิทยาการเรียนรู้ด้านการอาชีวศึกษา จิตวิทยาให้คำปรึกษา และจิตวิทยาการแนะแนวอาชีพ
๓.๕	วิเคราะห์และพัฒนาผู้เรียนอาชีวศึกษาตามศักยภาพ ผ่านกิจกรรมรู้จักผู้เรียนเป็นรายบุคคล โดยคำนึงถึง จิตวิทยาพัฒนาการ จิตวิทยาการศึกษา จิตวิทยาการเรียนรู้ด้านการอาชีวศึกษา จิตวิทยาให้คำปรึกษา และจิตวิทยาการแนะแนวอาชีพ ในการวิเคราะห์ เข้าใจ และพัฒนาผู้เรียนอาชีวศึกษาตามศักยภาพ	(๑๑) เทคนิคการประเมินพฤติกรรมผู้เรียน
๓.๖	วิเคราะห์ เนื้อหาวิชาที่สอน และเลือกใช้ศาสตร์ การสอน ให้สอดคล้องกับการเรียนรู้ในบริบทของ เทคโนโลยีดิจิทัล ลักษณะงานและการบริหารจัดการ ที่เปลี่ยนแปลงไป	(๑๒) การออกแบบการจัดการเรียนรู้ฐานสมรรถนะ (๑๓) การวิเคราะห์งานอาชีพ สมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ
๓.๗	ออกแบบการจัดการเรียนรู้ โดยใช้ศาสตร์การสอน รูปแบบใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพของการปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น	(๑๔) การพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการ (๑๕) วัดและประเมินผลการเรียนรู้แบบฐานสมรรถนะ
๓.๘	พัฒนาแผนการสอน อุปกรณ์ และสื่อการเรียนรู้	
๓.๙	ทบทวนและประเมินผลการสอน	
๓.๑๐	ออกแบบการวัดและประเมินผลการเรียนรู้ รวมถึง การทำวิจัยในลักษณะต่าง ๆ เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียน	(๑๖) การกำหนดประเด็นปัญหาวิจัย (๑๗) วิธีดำเนินการวิจัยและการเขียนรายงาน (๑๘) นวัตกรรมการเรียนรู้ (๑๙) การนำเสนอโครงร่างวิจัยในชั้นเรียน (๒๐) การประเมินคุณภาพผลงานวิจัย (๒๑) การทำวิจัยและพัฒนา *จำเป็นเร่งด่วน

ที่... 

ที่	สมรรถนะ	องค์ความรู้
		(๒๒) การพัฒนาแผนการสอน *จำเป็นเร่งด่วน (๒๓) การออกแบบการจัดการเรียนรู้ *จำเป็นเร่งด่วน (๒๔) การออกแบบการวัดและประเมินผลการเรียนรู้ *จำเป็นเร่งด่วน (๒๕) การวัดและประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เรียน *จำเป็นเร่งด่วน (๒๖) การนำผลการประเมินไปใช้ในการวิเคราะห์และพัฒนาผู้เรียน *จำเป็นเร่งด่วน
๓.๑๑	วัดและประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เรียน และนำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนาผู้เรียนได้	(๒๗) หลักการวัดและประเมินผลเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ (๒๘) จรรยาบรรณสำหรับการวัดและประเมินผล (๒๙) เทคนิคการพัฒนาเครื่องมือวัด (๓๐) เทคโนโลยีสำหรับการวัดและประเมินผล
๓.๑๒	ใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารและการจัดการเรียนรู้ในอาชีพ	(๓๑) ภาษาอังกฤษในการเรียน (๓๒) General expressions in daily life, working situation, and classrooms (๓๓) Use of digital technology in learning and teaching (๓๔) Expressions in classroom and working situations (๓๕) Use of digital technology in learning and teaching (๓๖) Expressions in classroom and working situation (๓๗) Inserting English in non-English courses (๓๘) Classroom demonstration and teaching practice (๓๙) Use of digital technology in learning and teaching
๓.๑๓	ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการจัดการเรียนรู้ในอาชีพ	(๔๐) การใช้สื่อดิจิทัลในการจัดการเรียนการสอน (๔๑) วิเคราะห์เนื้อหาและการออกแบบสื่อดิจิทัลเพื่อการจัดการเรียนรู้ (๔๒) การสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อการจัดการเรียนรู้ (๔๓) การประยุกต์ใช้สื่อดิจิทัลเพื่อการจัดการเรียนรู้

ที่... 

ที่	สมรรถนะ	องค์ความรู้
		(๔๔) การใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัล *จำเป็น เร่งด่วน ๔ (๔๕) ความปลอดภัยเทคโนโลยีดิจิทัล *จำเป็น เร่งด่วน ๔ (๔๖) กฎหมายดิจิทัล *จำเป็นเร่งด่วน ๔ (๔๗) การบริหารจัดการชั้นเรียนดิจิทัล *จำเป็น เร่งด่วน ๔
๓.๑๔	ออกแบบ และดำเนินการเกี่ยวกับงานประกัน คุณภาพการศึกษา	(๔๘) การออกแบบและการดำเนินการการ ประกันคุณภาพการศึกษา
๓.๑๕	ปฏิบัติงานในสถานประกอบการที่มีความสอดคล้อง กับสาขาที่สอน เป็นระยะเวลาสะสมไม่น้อยกว่า ๔ เดือน ทุก ๕ ปี	(๔๙) พัฒนารายวิชาและการออกแบบการเรียนรู้ *จำเป็นเร่งด่วน (๕๐) การจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้/แผนการ ปฏิบัติงาน *จำเป็นเร่งด่วน (๕๑) การจัดทำสื่อการเรียนการสอน *จำเป็น เร่งด่วน (๕๒) การวิจัยผลจากการพัฒนาประสบการณ์ วิชาชีพในสถานประกอบการ *จำเป็นเร่งด่วน (๕๓) ทักษะเกี่ยวกับวิชาชีพ *จำเป็นเร่งด่วน (๕๔) การใช้สื่อและเทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน *จำเป็นเร่งด่วน (๕๕) เทคนิคและการพัฒนากระบวนการ ปฏิบัติงาน *จำเป็นเร่งด่วน (๕๖) ความสามารถในการเป็นผู้นำ และเรียนรู้ใน การทำงานร่วมกัน *จำเป็นเร่งด่วน (๕๗) แผนการเรียนรู้จากการวิเคราะห์องค์ ความรู้ ทักษะจากการทำงาน *จำเป็นเร่งด่วน
๓.๑๖	ปฏิบัติงานด้วยจิตวิญญาณความเป็นครู คำนึงถึงการ ให้เกียรติและเคารพสิทธิของบุคคลและกลุ่มคนที่มี ความแตกต่างด้านวัฒนธรรม ค่านิยมและความเชื่อ มีวุฒิภาวะทางอารมณ์	การเสริมสร้างความเป็นครูมืออาชีพด้าน อาชีวศึกษา
	ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงข้อกำหนดด้านการศึกษา กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดการ อาชีวศึกษาและการฝึกอบรม และกฎหมายเกี่ยวกับ อาชีพ	
	ปฏิบัติงานและจัดสภาพการเรียนรู้โดยตระหนักถึง ความปลอดภัย การรักษาสีสิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ และสังคมเพื่อความยั่งยืน	

ที่	สมรรถนะ	องค์ความรู้
๓.๑๙	ปฏิบัติงานเป็นทีมร่วมกับผู้อื่นอย่างสร้างสรรค์และมี ส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนาวิชาชีพ	
๓.๒๐	วางแผนและดำเนินการพัฒนาตนเองด้านสมรรถนะ ตามสาขาอาชีพ เพื่อยกระดับทักษะ ความรู้ และ ทัศนคติให้ทันสมัยและทันต่อการเปลี่ยนแปลง	
๓.๒๑	ประยุกต์ใช้ทักษะการเป็นผู้ประกอบการ สร้างทักษะ soft skill และการเคารพสิทธิซึ่งกันและกัน	(๕๘) เทคนิคการสร้างการรับรู้เพื่อศึกษาข้อมูล การเลือกหัวข้อจัดทำสิ่งประดิษฐ์
๓.๒๒	สร้างแรงบันดาลใจและพัฒนาผู้เรียน ให้เป็นผู้ใฝ่ เรียนรู้และสร้างนวัตกรรมและการเป็น ผู้ประกอบการ	(๕๙) เทคนิคการระดมความคิด (๖๐) เทคนิคการออกแบบพัฒนานวัตกรรม (๖๑) การสืบค้นเอกสารรายงานผลงานวิจัย บทความวิจัย สิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร (๖๒) การเขียนข้อเสนอโครงการ (๖๓) การประเมินคุณภาพของข้อเสนอโครงการ และการประเมินผลชิ้นงานนวัตกรรม/ สิ่งประดิษฐ์
๓.๒๓	วิเคราะห์งานอาชีพ สมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ วิธีปฏิบัติงาน ศาสตร์การสอน เนื้อหาวิชาที่สอน เครื่องมือ อุปกรณ์ สื่อการสอน เพื่อเป็นข้อมูลในการ ออกแบบการจัดการเรียนรู้	(๖๔) การเขียนรายงานผลการวิจัย (๖๕) การออกแบบนวัตกรรม (๖๖) หลักการการเขียนรายงานผลการวิจัยที่เกิด จากการใช้นวัตกรรม
๓.๒๔	พัฒนาหลักสูตรเพื่อการจัดการอาชีวศึกษาและการ ฝึกอบรมแบบฐานสมรรถนะ โดยความร่วมมือ ระหว่างสถานศึกษากับสถานประกอบการ	(๖๗) เจตคติที่ดีในการเขียนรายงานผลการวิจัย (๖๘) การวิจัยกับการออกแบบนวัตกรรม (๖๙) การวัดประเมินผลฐานสมรรถนะ โดยใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศ
๓.๒๕	ออกแบบการจัดการเรียนรู้แบบฐานสมรรถนะ เชื่อมโยงกับการจัดสภาพการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับ การทำงานจริง	(๗๐) การออกแบบการวัดและประเมินผลการ เรียนรู้
๓.๒๖	ใช้และพัฒนาสื่อการสอน และนวัตกรรม โดยใช้ เทคโนโลยีดิจิทัล	(๗๑) การวัดและประเมินผลการเรียนรู้แบบฐาน สมรรถนะ
๓.๒๗	จัดการเรียนรู้แบบฐานสมรรถนะ ส่งเสริม การเป็น นวัตกรรม และการเรียนรู้ตลอดชีวิตสู่การเป็น ผู้ประกอบการ	(๗๒) กระบวนการจัดการเรียนรู้ (๗๓) การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการวัดผล และประเมินผล
๓.๒๘	วัดและประเมินผลการเรียนรู้แบบฐานสมรรถนะ ทำวิจัยในชั้นเรียน และนำผลไปปรับปรุง กระบวนการจัดการเรียนรู้	

ที่	สมรรถนะ	องค์ความรู้
๓.๒๙	สร้างความร่วมมือกับสถานประกอบการ ผู้ปกครอง ชุมชน สมาคมหรือชมรมวิชาชีพ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน ในการจัดการเรียนรู้ ด้านอาชีวศึกษา การให้บริการวิชาชีพ การอนุรักษ์ วัฒนธรรม การบูรณาการภูมิปัญญาท้องถิ่น การสร้างอาชีพให้ชุมชน การปรับตัวให้เข้ากับบริบท ชุมชนและความแตกต่างทางวัฒนธรรม	(๗๔) การพัฒนาประสบการณ์วิชาชีพ (๗๕) การพัฒนาหลักสูตร (๗๖) การจัดการเรียนรู้ฐานสมรรถนะ
๓.๓๐	ปฏิบัติตนโดยคำนึงถึงคุณธรรม จริยธรรม ตามจรรยาบรรณวิชาชีพครู	การเสริมสร้างความเป็นครูมืออาชีพด้าน อาชีวศึกษา
๓.๓๑	ปฏิบัติตนโดยคำนึงถึงคุณธรรม จริยธรรม ตามจรรยาบรรณวิชาชีพเฉพาะทั้งต่อตนเอง ต่อวิชาชีพ ต่อผู้รับบริการ ต่อผู้ร่วมประกอบวิชาชีพ และต่อสังคม	
๓.๓๒	นำแนวคิดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้เพื่อ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้เรียนอาชีวศึกษาในการ ประกอบอาชีพ	

๔. องค์ความรู้ และสมรรถนะครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย

ที่	สมรรถนะ	องค์ความรู้
๔.๑	รอบรู้บริบทการเปลี่ยนแปลงของสังคม ทั้งภายในและภายนอกประเทศ ที่ส่งผลกระทบต่อการศึกษา	(๑) การเปลี่ยนแปลงบริบทของโลก สังคมและแนวคิดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง *จำเป็นเร่งด่วน - Financial Literacy - Civic Education - Design Thinking (๒) การประยุกต์ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการศึกษา (๓) อาชีพในอนาคตและการเสริมสร้างผู้เรียนด้านอาชีพ *จำเป็นเร่งด่วน (๔) การเสริมสร้าง Soft Skill ในการทำงาน *จำเป็นเร่งด่วน (๕) การวิเคราะห์สถานการณ์ในปัจจุบันด้านต่าง ๆ โดยเฉพาะการเมืองการปกครอง เศรษฐกิจ สังคม วิทยาศาสตร์ วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม (๖) การศึกษาเพื่อความมั่นคง (๗) อาเซียนศึกษา
๔.๒	ประยุกต์ใช้แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียนได้	

ที่	สมรรถนะ	องค์ความรู้
๔.๓	เข้าใจธรรมชาติของผู้เรียน	(๘) เทคนิคการประเมินพฤติกรรม/และการ ออกแบบวิธีการช่วยเหลือผู้เรียน *จำเป็นเร่งด่วน
๔.๔	ช่วยเหลือและสนับสนุนการเรียนรู้ของผู้เรียนให้เต็ม ตามศักยภาพได้	(๙) รูปแบบและเทคนิคการรู้จักตนเองและการ ออกแบบวิธีการส่งเสริมศักยภาพผู้เรียนให้ เหมาะสมกับอาชีพอนาคต *จำเป็นเร่งด่วน
๔.๕	ให้คำแนะนำช่วยเหลือผู้เรียนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ขึ้นได้	(๑๐) รูปแบบและเทคนิคของการเรียนรู้ที่ส่งเสริม Executive Functions *จำเป็นเร่งด่วน (๑๑) Growth Mindset/Self-Control (๑๒) จิตวิทยาเด็ก (๑๓) จิตวิทยาวัยรุ่น (๑๔) จิตวิทยาผู้ใหญ่ (๑๕) จิตวิทยาผู้สูงอายุ (๑๘) จิตวิทยามวลชน (๑๙) ชุมชนศึกษา (๒๐) การเรียนรู้หลัก การทำงานกับชุมชน
๔.๖	รอบรู้ในเนื้อหาของสาขาวิชาเอกที่สอน และ บูรณาการองค์ความรู้ในวิชาเอกสำหรับการเรียน การสอนได้	(๒๑) เทคนิคการออกแบบกิจกรรมการเรียนรู้ แบบบูรณาการ โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล *จำเป็น เร่งด่วน
๔.๗	วิเคราะห์ จัดทำ ใช้ ประเมิน และพัฒนาหลักสูตร ของสถานศึกษาได้	(๒๒) การออกแบบระบบนิเวศเพื่อส่งเสริมการ เรียนรู้ตามอัธยาศัย
๔.๘	จัดทำแผนการเรียนรู้ และนำแผนการเรียนรู้ไปสู่การ การปฏิบัติให้เกิดผลจริงได้อย่างเหมาะสมกับผู้เรียน	(๒๓) STEM Education (๒๔) Active Learning + ศตวรรษที่ ๒๑
๔.๙	บริหารจัดการชั้นเรียนให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ได้	(๒๕) Project Learning/Problem Based Learning/Work Based Learning/Creativity Based Learning *จำเป็นเร่งด่วน
๔.๑๐	ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการสื่อสารได้	(๒๖) การสอนวิทยาการคำนวณ (Coding) *จำเป็นเร่งด่วน
๔.๑๑	แสวงหาแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลายให้แก่ผู้เรียนได้	(๒๗) Phenomenon-based Learning (๒๘) Game-based Learning (๒๙) การพัฒนาครูให้เป็น Influencer ทาง การศึกษา (๓๐) หลักสูตรฐานสมรรถนะและการบริหาร จัดการหลักสูตร (อบรมโดยส่วนกลาง) (๓๑) การออกแบบการจัด การเรียนรู้ฐาน สมรรถนะ (อบรมโดยส่วนกลาง)
๔.๑๒	ประยุกต์ใช้ หรือพัฒนาสื่อ และนวัตกรรมเพื่อการ เรียนรู้ของผู้เรียนได้	

ที่...


ที่	สมรรถนะ	องค์ความรู้
		(๓๒) การพัฒนาหลักสูตรเพื่อพัฒนาผู้เรียนในช่วงวัยต่าง ๆ (๓๓) การออกแบบการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ตามช่วงวัย (๓๔) การจัดทำแผนจุลภาค (Microplanning) เพื่อจัดการเรียนรู้ในชุมชน (๓๕) การออกแบบการเรียนรู้จากแหล่งเรียนรู้ในชุมชน (๓๖) การพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นเพื่อการพัฒนาทักษะชีวิต และทักษะอาชีพ (๓๗) Micro Planning เพื่อการจัดการศึกษา (๓๘) การพัฒนาหลักสูตร (๓๙) การพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับช่วงวัย (๔๐) การออกแบบการเรียนรู้ในชุมชน (๔๑) การเรียนรู้ของชุมชนและภูมิปัญญาท้องถิ่น (๔๒) การเรียนรู้จากผู้ประกอบการและสถานประกอบการ (๔๓) การพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นเพื่อการพัฒนาทักษะชีวิต (๔๔) การจัดการความรู้ (Knowledge Management) (๔๕) การเลือกสื่อ/นวัตกรรม ที่ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ฐานสมรรถนะ (๔๖) การพัฒนาสื่อโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (๔๗) การพัฒนาสื่อสมัยใหม่/สื่อออนไลน์ (๔๘) เทคนิคการใช้สื่อ และการสอนออนไลน์ผ่าน Application ต่าง ๆ (๔๙) การออกแบบการใช้สื่อ ภูมิปัญญา และการใช้แหล่งเรียนรู้ที่หลากหลาย (๕๐) การเรียนรู้จากภูมิปัญญาท้องถิ่น (๕๑) การออกแบบวัสดุการสอนและสื่อพื้นบ้าน (๕๒) การเรียนรู้จากผู้ประกอบการและการเรียนรู้จากสถานประกอบการ
๔.๑๓	วัดและประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เรียน และนำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนาผู้เรียนได้	(๕๓) เทคนิคการประเมินแนวใหม่ (๕๔) เทคนิคการประเมินการเรียนรู้โดยใช้
๔.๑๔	เลือกใช้ผลการวิจัยไปใช้ในการจัดการเรียนรู้ได้	คะแนน Rubric *จำเป็นเร่งด่วน

ที่	สมรรถนะ	องค์ความรู้
๔.๑๕	ทำวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน และพัฒนาผู้เรียนได้	(๕๕) เทคนิคการใช้ Portfolio ในการประเมินสมรรถนะ (๕๖) การวิจัยและการใช้ผลการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ผู้เรียน (๕๗) เทคนิคการประเมินสมรรถนะผู้เรียน (๕๘) เทคนิคการประเมินผลเพื่อการพัฒนาการเรียนรู้ และการประเมินขณะเรียนรู้ (Assessment for Learning, Assessment as Learning) (๕๙) กระบวนการและเครื่องมือการประเมินฐานสมรรถนะ (Competency based Assessment) *จำเป็นเร่งด่วน (๖๐) การตั้งคำถามและการให้ข้อมูลย้อนกลับเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ (๖๑) แนวปฏิบัติการวัดและประเมินผลการเรียนรู้ของสถานศึกษาที่สะท้อนสมรรถนะของผู้เรียนตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน (๖๒) การเทียบโอนผลการเรียนรู้และประสบการณ์ (๖๓) Credit Bank
๔.๑๕	สมรรถนะใช้ทักษะการฟัง การพูด การอ่าน และการเขียนภาษาไทย และภาษาอังกฤษ เพื่อการสื่อความหมายได้อย่างถูกต้องในการเรียนการสอน หรือที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพครูและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา	(๖๔) การใช้ภาษาไทยเพื่อการสื่อสารที่เหมาะสมในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ (๖๕) การใช้ภาษาอังกฤษสำหรับวิทยากรครูภาษาอังกฤษ Master Trainers (≥B๒) *จำเป็นเร่งด่วน (๖๖) การใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสำหรับผู้บริหารบุคลากรการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร >B๒ *จำเป็นเร่งด่วน (๖๗) การใช้ภาษาต่างประเทศที่สองในการเรียนการสอน สำหรับครูมัธยมที่สอนวิชาภาษาต่างประเทศที่สอง *ฝรั่งเศส เยอรมัน สเปน (≥B๑) จีน HSK ≥ ระดับ ๕ ญี่ปุ่น JLPT ≥ N๔ เกาหลี TOPIK II ≥ ระดับ ๓ (องค์การเจ้าของภาษาและสถาบันการแปลและส่งเสริมภาษาต่างประเทศที่สอง) (๖๘) การใช้ Digital Literacy สำหรับวิทยากร (Master Trainers)

ที่	สมรรถนะ	องค์ความรู้
		(๖๙) การใช้ Digital Literacy สำหรับผู้บริหารและบุคลากร
		(๗๐) การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ กศน. สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา *จำเป็นเร่งด่วน
		(๗๑) การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับผู้บริหาร กศน.
		(๗๒) เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อจัดกิจกรรมการเรียนรู้สำหรับครู ผู้บริหารสถานศึกษา
		(๗๓) การเข้าใจดิจิทัล (Digital Literacy)

