



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

๑. ข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ หนังสือสั่งการ มีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ทำให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดความไม่เข้าใจและไม่มีความชัดเจนในการปฏิบัติงาน
๒. งบประมาณมีจำนวนจำกัด ไม่สามารถขยายผลให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานได้
๓. ปัญหาเรื่องขาดบุคลากรในการปฏิบัติงาน
๔. การเร่งด่วนของบางโครงการ ส่งผลให้เกิดความเสียหายและเกิดข้อผิดพลาดในการดำเนินงาน

แนวทางแก้ไขและข้อเสนอแนะ

๑. สรรหาบุคลากรให้ครบตามกรอบอัตราตำแหน่ง
๒. วางแผนอัตรากำลังคน ให้เพียงพอต่อภาระงาน และตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๓. เจ้าหน้าที่ควรได้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อศึกษาข้อกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
๔. ติดตามผลการดำเนินงานการดำเนินงานให้ละเอียด รอบคอบ รัดกุม และเป็นประโยชน์ต่อทางราชการให้มากที่สุด