

การนำผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปสู่การพัฒนาองค์กร

เทศบาลตำบลนาหนาด

อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลนาหนาด สำนักปลัด

ที่ นพ ๕๓๕๐๑/ - **วันที่** ๒๙ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสของเทศบาลตำบลนาหนาด

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลนาหนาด

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)" และได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีการพัฒนากรอบการประเมินและรายละเอียด การประเมินต่างๆ เช่น ตัวชี้วัดการประเมิน เครื่องมือการประเมิน วิธีการและขั้นตอนการประเมินฯ และเกณฑ์ระดับผล การประเมิน เป็นต้น สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประมวลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และประกาศผลคะแนนเป็นที่เรียบร้อยแล้ว พบว่ามีข้อเสนอแนะ ประเด็นที่จะต้องปรับปรุงพัฒนาให้ดีขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้นไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานในปีถัดไป

เทศบาลตำบลนาหนาด ได้ดำเนินการจัดทำการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลนาหนาด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวทางการวิเคราะห์ประเด็นที่จะต้องปรับปรุงพัฒนาให้ดีขึ้น การนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น หากเห็นชอบโปรดลงนามตามรายละเอียดเอกสารที่แนบมานี้ พร้อมทั้ง ให้ดำเนินการเผยแพร่ลงเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลนาหนาด เพื่อให้ประชาชนรับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายพินิจ วรโยธา)
นิติกร

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลนาหนาด

- เพื่อโปรดทราบ

.....

.....

(นางสาวนิภัทรพร คำพรหม)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลนาหนาด

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลนาหนาด

.....

.....

(นายชาติ อินธิราช)
ปลัดเทศบาลตำบลนาหนาด

คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลนาหนาด

.....

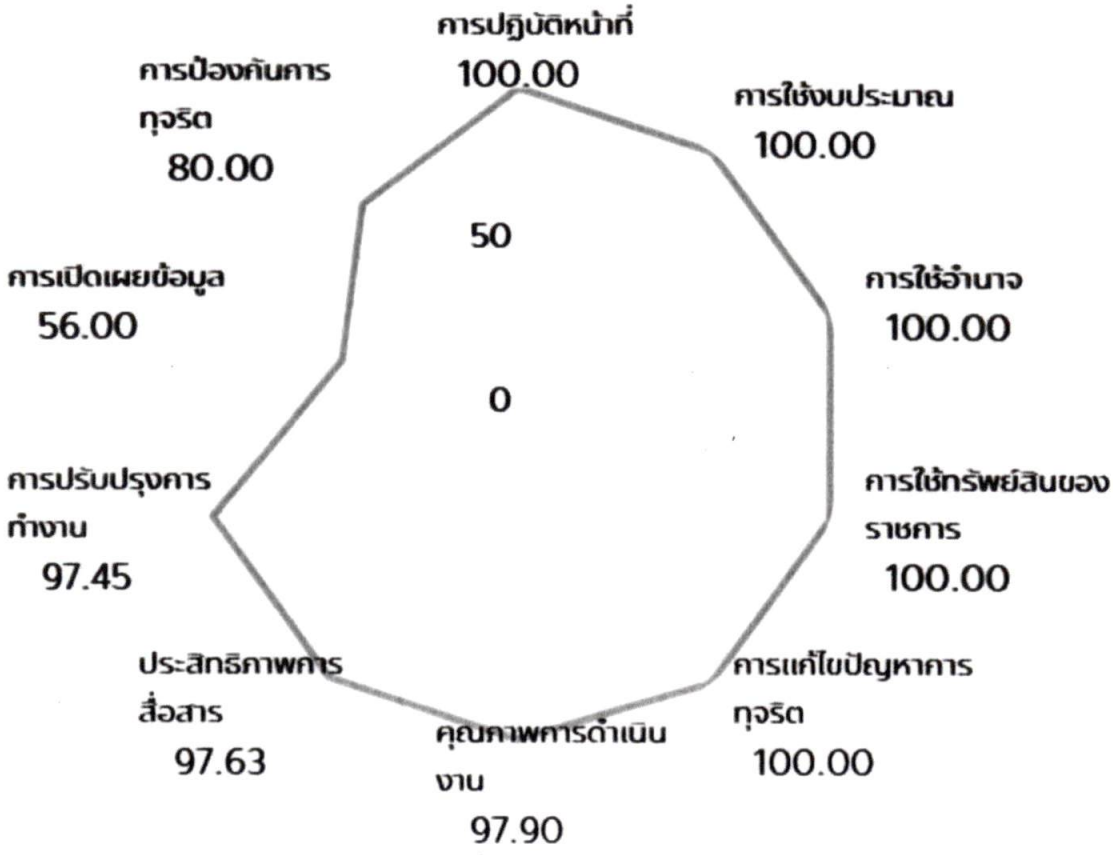
.....

(นายวีรวัฒน์ ยี่สารพัฒน์)
นายกเทศมนตรีตำบลนาหนาด

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลนาหนาด อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๘)
ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ เทศบาลตำบลนาหนาด
มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๖.๕๐ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่าน

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
คะแนนภาพรวมหน่วยงานเทศบาลตำบลนาหนาด ๘๖.๕๐ : ๑๐๐ คะแนน
ระดับผลการประเมิน : ผ่าน

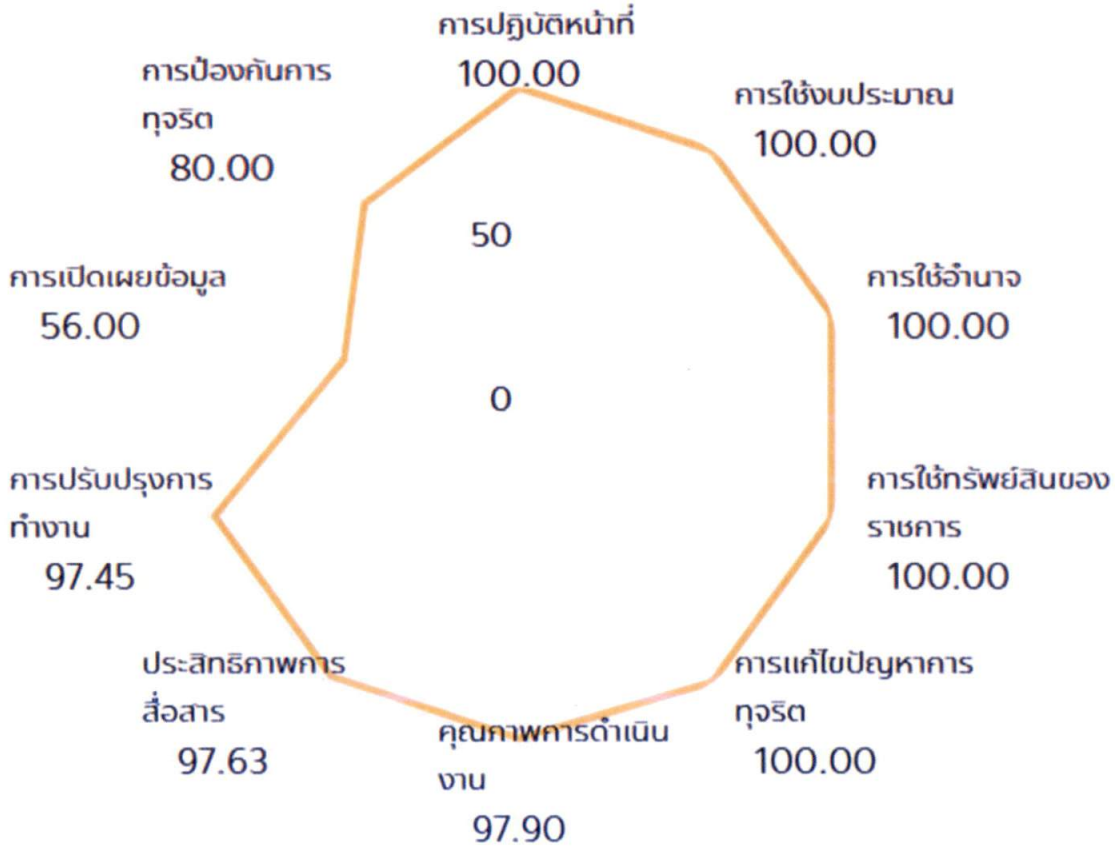


ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	97.90
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.63
8	การปรับปรุงการทำงาน	97.45
9	การเปิดเผยข้อมูล	56.00
10	การป้องกันการทุจริต	80.00

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลนาหนาด อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๘)
ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ เทศบาลตำบลนาหนาด
มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๖.๕๐ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่าน

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
คะแนนภาพรวมหน่วยงานเทศบาลตำบลนาหนาด ๘๖.๕๐ : ๑๐๐ คะแนน
ระดับผลการประเมิน : ผ่าน



ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	97.90
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.63
8	การปรับปรุงการทำงาน	97.45
9	การเปิดเผยข้อมูล	56.00
10	การป้องกันการทุจริต	80.00

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ครอบคลุมทั้ง 10 ตัวชี้วัด

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เครื่องมือประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน (บกพร่อง/ข้อแก้ไขปรับปรุง/รักษาระดับ)
1.	การปฏิบัติหน้าที่		ข้อ I1	100.00	รักษาระดับคะแนนและปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการแนวทางปฏิบัติทางราชการโดยเคร่งครัด
			ข้อ I2	100.00	
			ข้อ I3	100.00	
2.	การใช้งบประมาณ		ข้อ I4	100.00	รักษาระดับคะแนนและปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการแนวทางปฏิบัติทางราชการโดยเคร่งครัด
			ข้อ I5	100.00	
			ข้อ I6	100.00	
3.	การใช้อำนาจ		ข้อ I7	100.00	รักษาระดับคะแนนและปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการแนวทางปฏิบัติทางราชการโดยเคร่งครัด
			ข้อ I8	100.00	
			ข้อ I9	100.00	
4.	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ		ข้อ I10	100.00	รักษาระดับคะแนนและปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการแนวทางปฏิบัติทางราชการโดยเคร่งครัด
			ข้อ I11	100.00	
			ข้อ I12	100.00	
5.	การแก้ไขปัญหาการทุจริต		ข้อ I13	100.00	รักษาระดับคะแนนและปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการแนวทางปฏิบัติทางราชการโดยเคร่งครัด
			ข้อ I15	100.00	
6.	คุณภาพการดำเนินงาน		ข้อ E1	98.36	รักษาระดับคะแนนและปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมาย แนวทางปฏิบัติทางราชการโดยเคร่งครัด รวมทั้งคอยปรับปรุงอัพเดทให้แต่ละส่วนงานทราบเพื่อให้ค่าคะแนนเพิ่มขึ้น
			ข้อ E2	98.63	
			ข้อ E3	100.00	
7.	ประสิทธิภาพการสื่อสาร		ข้อ E4	98.63	รักษาระดับคะแนนและปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมาย แนวทางปฏิบัติทางราชการโดยเคร่งครัด รวมทั้งคอยปรับปรุงอัพเดทให้แต่ละส่วนงานทราบเพื่อให้ค่าคะแนนเพิ่มขึ้น
			ข้อ E5	98.50	
			ข้อ E6	98.63	
8.	การปรับปรุงการทำงาน		ข้อ E7	98.63	รักษาระดับคะแนนและปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมาย แนวทางปฏิบัติทางราชการโดยเคร่งครัด รวมทั้งคอยปรับปรุงอัพเดทให้แต่ละส่วนงานทราบเพื่อให้ค่าคะแนนเพิ่มขึ้น
			ข้อ E8	98.63	
			ข้อ E9	98.63	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เครื่องมือประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน (บกพร่อง/ข้อแก้ไขปรับปรุง/รักษาระดับ)
9.	การเปิดเผยข้อมูล		ข้อ O1	100.00	องค์กรมีข้อมูลทุกย่างครบ แต่ยังลงข้อมูลจำเพาะไม่ถูกต้อง 100 เปอร์เซ็นต์ ตามแบบฟอร์มที่แต่ละข้อ ตามที่คณะกรรมการประเมินกำหนดขึ้นมาโดยตัดคะแนนข้อที่หน่วยงานลงไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง ตามแบบรายละเอียดหรือแบบฟอร์มที่คณะกรรมการประเมินกำหนดขึ้นมา เป็น 0.00 คะแนน ทำให้โดนตัดคะแนนเป็น 0.00 คะแนน จำนวน 7 ข้อ (06) การแก้ไขและปรับปรุงควรศึกษาหัวข้อการประเมิน องค์ประกอบของตัวชี้วัดให้เข้าใจโดยละเอียดและถูกต้องตรงกับเป้าประสงค์ของคณะกรรมการประเมิน มิให้เกิดความคลาดเคลื่อน อาจมีการส่งข้อมูลให้คณะกรรมการตรวจเบื้องต้นก่อน เพื่อลดข้อผิดพลาด รวมไปถึงการปฏิบัติตามแนวทางการเปิดเผยข้อมูลให้ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบกฎหมายและหลักธรรมาภิบาล
			ข้อ O2	0.00	
			ข้อ O3	100.00	
			ข้อ O4	100.00	
			ข้อ O5	100.00	
			ข้อ O6	0.00	
			ข้อ O7	0.00	
			ข้อ O8	100.00	
			ข้อ O9	100.00	
			ข้อ O10	100.00	
			ข้อ O11	100.00	
			ข้อ O12	0.00	
			ข้อ O13	0.00	
			ข้อ O14	0.00	
			ข้อ O15	0.00	
			ข้อ O16	100.00	
			ข้อ O17	100.00	
			ข้อ O18	100.00	
			ข้อ O19	100.00	
			ข้อ O20	100.00	
10.	การป้องกันการทุจริต		ข้อ O21	100.00	องค์กรมีข้อมูลทุกย่างครบ แต่ยังลงข้อมูลจำเพาะไม่ถูกต้อง 100 เปอร์เซ็นต์ ตามแบบฟอร์มที่แต่ละข้อ ที่คณะกรรมการประเมินกำหนดขึ้นมาโดยตัดคะแนนข้อที่หน่วยงานลงไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง ตามแบบรายละเอียดหรือแบบฟอร์มที่คณะกรรมการประเมินกำหนดขึ้นมา เป็น 0.00 คะแนน ทำให้โดนตัดคะแนนเป็น 0.00 คะแนน จำนวน 1 ข้อ (27) การแก้ไขและปรับปรุงควรศึกษาหัวข้อการประเมิน องค์ประกอบของตัวชี้วัดให้เข้าใจโดยละเอียดและถูกต้องตรงกับเป้าประสงค์ของคณะกรรมการประเมิน มิให้เกิดความคลาดเคลื่อน อาจมีการส่งข้อมูลให้
			ข้อ O22	100.00	
			ข้อ O23	100.00	
			ข้อ O24	100.00	
			ข้อ O25	100.00	
			ข้อ O26	100.00	
			ข้อ O27	0.00	
			ข้อ O28	100.00	

					คณะกรรมการตรวจเบื้องต้น เพื่อลดข้อผิดพลาด รวมไปถึงการปฏิบัติตามแนวทางการเปิดเผยข้อมูลให้ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบกฎหมายและหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งคอยปรับปรุงอัพเดทให้แต่ละส่วนงานทราบเพื่อให้ค่าคะแนนเพิ่มขึ้น

๒.การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลนาหนาด อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม จึงวางมาตรการเป็นแนวปฏิบัติไว้ ดังนี้

ลำดับ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ ๗ , ๘ ที่มีผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับที่ควรปรับปรุงให้ดีขึ้น และสอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ ๙ ,๑๐ ที่มีผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับที่ไม่เป็นที่พอใจ และต้องปรับปรุงให้ดีขึ้น จึงวางมาตรการนี้เป็นแนวปฏิบัติไว้	๑. จัดให้มีช่องทางในการบริการข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะตามแนวทางที่สานักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลนาหนาด และช่องทางอื่นตามความเหมาะสม เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบและสืบค้นข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัย ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว ๒. แต่ละสำนัก/กองที่รับผิดชอบข้อมูล ต้องจัดทำและปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้อง สมบูรณ์ และทันสมัยอยู่เสมอ ก่อนที่จะส่งข้อมูลดังกล่าวออกเผยแพร่ ๓. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะต้องคำนึงถึงการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล โดยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบข้อมูล พิจารณากลั่นกรองความเหมาะสมก่อนส่งข้อมูลเผยแพร่ ๔. ให้สำนักปลัดฯ มีหน้าที่พิจารณาจัดทำรูปแบบเว็บไซต์เทศบาลตำบลนาหนาด ให้สามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก รวดเร็ว มีความน่าสนใจ และทันสมัยอยู่เสมอ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ทุกสำนักฯ/กอง สังกัดเทศบาลตำบลนาหนาด

ลำดับ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒	มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม	สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ ๗ , ๘ ที่มีผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับที่ควรปรับปรุงให้ดีขึ้น จึงวางมาตรการนี้เป็นแนวปฏิบัติไว้	๑. กำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลนาหนาด ผ่านทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลนาหนาด และช่องทางอื่นๆ ต่อสาธารณะ เพื่อให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบ รวมทั้งเปิดโอกาสให้เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของเทศบาลตำบลนาหนาด ๒. กำหนดให้หน่วยงานเจ้าของเรื่อง รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และ ข้อร้องเรียนของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการดำเนินงานต่างๆ ๓. กำหนดให้หน่วยงานเจ้าของเรื่อง ศึกษาวิเคราะห์ ระบบ รูปแบบ และผลการดำเนินงาน โดยให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมตามความเหมาะสมของบริบทในการดำเนินงานนั้นๆ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของเทศบาลตำบลนาหนาดให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นที่ยอมรับ มากยิ่งขึ้น ๔. กำหนดให้มีการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งในภาพรวมและรายข้อในมิติต่างๆ ตลอดจนวิเคราะห์ และรายงานผลต่อนายกเทศมนตรีตำบลนาหนาด อย่างสม่ำเสมอ (ปีละ ๑ ครั้ง)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ทุกสำนักฯ/กอง เทศบาลตำบลนาหนาด

ลำดับ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ ๒ ที่มีผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจ ซึ่งควรรักษามาตรฐานจึงวางมาตรการนี้เป็นแนวปฏิบัติไว้	๑. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และประกาศเผยแพร่ในเว็บไซต์เทศบาลตำบลนาหนาด และปิดประกาศโดยเปิดเผย ณ สถานที่ปิดประกาศของหน่วยงาน ๒. จัดให้มีการบันทึกสรุปรายงานการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมทั้งเอกสารประกอบ จัดเก็บไว้อย่างเป็นระบบเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบข้อมูลเมื่อมีการร้องขอ ๓. ห้ามมิให้ผู้ที่มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาในงานนั้น ทั้งนี้ การมีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องการพิจารณาให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง ๔. ห้ามมิให้บุคลากรในหน่วยงานใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ดำเนินงานโครงการที่เอื้อผลประโยชน์ กับตนเองหรือผู้อื่น ทั้งที่เกี่ยวกับตัวเงิน หรือทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สิน ๕. ให้มีช่องทางการร้องเรียนในการแจ้งปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ โดยสามารถร้องเรียนได้โดยตรงที่ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน/รับแจ้งปัญหาทุจริตของเทศบาลตำบลนาหนาด (สำนักปลัดเทศบาลตำบลนากนาหนาด) หรือร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลนาหนาด http://www.nanard.go.th	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	กองคลัง เทศบาลตำบลนาหนาด

ลำดับ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔	มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ ๕ ที่มีผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจ ซึ่งควรรักษามาตรฐานจึงวางมาตรการนี้เป็นแนวปฏิบัติไว้	๑. กำหนดให้มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ดำเนินการ กำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อเสนอต่อคณะผู้บริหาร และเผยแพร่ต่อสาธารณะ ๒. กำหนดให้มีแนวปฏิบัติในการรับเรื่องร้องเรียน โดยระบุถึงผู้ที่รับผิดชอบ ขั้นตอน กระบวนการ กรอบระยะเวลา ในการพิจารณาเรื่องร้องเรียน และเบาะแสการกระทาผิด การทุจริต ตลอดจนประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกรับทราบ ๓. กำหนดให้มีช่องทางที่หลากหลายในการรับเรื่องร้องเรียนและเบาะแสการกระทำผิด ๔. ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง สอบสวนทางวินัยแล้วแต่กรณี ด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว รับฟังและให้โอกาสทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม ๕. กำหนดให้มีการพิจารณาลงโทษทางวินัยหรือดำเนินคดีตามกฎหมาย ต่อบุคลากรที่มีผลการสอบสวนหรือการพิจารณาว่ามีการกระทำอันเป็นการทุจริตตามที่ระเบียบ กฎหมาย กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	งานนิติการ เทศบาลตำบลนาหนาด

ลำดับ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๕	มาตรการป้องกันการรับสินบน	สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ ๑ , ๓ ที่มีผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจ ซึ่งควรรักษามาตรฐานไว้และสอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ ๖ ที่มีผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับที่ควรปรับปรุงให้ดีขึ้น จึงวางมาตรการนี้เป็นแนวปฏิบัติไว้	๑. เทศบาลตำบลนาหนาดประกาศเจตจำนงในการบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบ ๒. กำหนดจรรยาบรรณ บทบาทหน้าที่ของพนักงานทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึง -การงดรับ ให้สินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดในทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม -การไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตทุกรูปแบบ -การร่วมสอดส่องดูแล และรายงานการรับ ให้สินบนหรือประโยชน์อื่นใด รวมถึงการทุจริต ประพฤติมิชอบทุกรูปแบบต่อผู้บังคับบัญชา -การให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือในกระบวนการสอบสวน สอบข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้อง ๓. ส่งเสริมวัฒนธรรมการต่อต้านการรับ การให้สินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด รวมถึงป้องกันการมี ส่วนร่วมในการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ๔. ดำเนินการลงโทษทางวินัย ทางปกครอง และทางกฎหมาย ตามความเหมาะสม ต่อผู้บริหารหรือบุคลากรซึ่งถูกตัดสินว่าได้กระทำความผิดทุจริตอย่างเด็ดขาด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	งานนิติการ งานบุคคล เทศบาลตำบลนาหนาด

ลำดับ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๖	มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ ๓ , ๔ ที่มีผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจ ซึ่งควรรักษามาตรฐานจึงวางมาตรการนี้เป็นแนวปฏิบัติไว้	๑. เทศบาลตำบลนาหนาดประกาศเจตจำนงในการบริหารจัดการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนทราบทั่วกัน ๒. กำหนดจรรยาบรรณสาหรับบุคลากรทุกระดับให้ครอบคลุมถึง - การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เวลางานปกติ ไปใช้ในการแสวงหาประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม - การไม่นำความลับ เงิน บุคลากร และทรัพย์สินใดๆ ของเทศบาลตำบลนาหนาด ไปแสวงหาผลประโยชน์สำหรับตนเอง หรือผู้อื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม - การไม่รับงาน หรือปฏิบัติงานภายนอก ที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนกับผลประโยชน์ของเทศบาลตำบลนาหนาด ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม - การไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ๓. กำหนดให้มีการดำเนินทางวินัย ทางปกครอง และทางกฎหมาย อย่างจริงจังและเด็ดขาด สำหรับบุคลากรที่กระทำความผิดเกี่ยวกับเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งในฐานะตัวการ หรือ ผู้สนับสนุน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	งานนิติการ งานบุคคล เทศบาลตำบลนาหนาด

ลำดับ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๗	มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ ๑ , ๒ , ๓ ที่มีผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจ ซึ่งควรรักษามาตรฐานไว้ และสอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ ๖ ที่มีผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับที่ควรปรับปรุงให้ดีขึ้น จึงวางมาตรการนี้เป็นแนวปฏิบัติไว้	๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับดูแล ติดตาม การปฏิบัติงานและการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด ๒. กำหนดจรรยาบรรณ บทบาทหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการปฏิบัติงาน ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด โดยยึดหลักความถูกต้อง โปร่งใส เสมอภาค และเป็นธรรม หากผู้ใดจงใจฝ่าฝืน หรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่เทศบาลตำบลนาหนาด จะถูกพิจารณาโทษตามแก่กรณี ๓. ส่งเสริมให้แต่ละหน่วยงาน นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล เพื่อความสะดวก รวดเร็ว ในการสืบค้นและประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ๔. กำหนดให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน รายงานผลการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน/การให้บริการ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาและแนวทางป้องกันต่อไป	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ผู้บริหารทุกระดับของเทศบาลตำบลนาหนาด

ลำดับ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๘	มาตรการบริหารงานบุคคลเพื่อความโปร่งใส	สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ ๓ ที่มีผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจ ซึ่งควรรักษามาตรฐานจึงวางมาตรการนี้เป็นแนวปฏิบัติไว้	๑. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ ต้องมีความถูกต้อง ทันเวลา และสามารถเปิดเผยได้ทุกขั้นตอน ๒. หัวหน้าหน่วยงานต้องสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาของบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานต้องจัดทำหลักฐานเป็นลายลักษณ์อักษร เน้นประสิทธิภาพประสิทธิผล และสามารถเปิดเผยได้ ๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานต้องมีการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ๕. บุคลากรของเทศบาลตำบลนาหนาดต้องประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใส มีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	งานบุคคล เทศบาลตำบลนาหนาด