๑. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ประกาศ ก.จ. เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. กำหนดส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของ อบจ. ดังนี้

(๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๒) สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
(เปลี่ยนชื่อจากกองกิจการสภา อบจ.)

(๓) สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
(เปลี่ยนชื่อจากกองแผนและงบประมาณ)

(๔) สำนัก/กองคลัง

(๕) สำนัก/กองช่าง

(๖) สำนัก/กองสาธารณสุข

(๗) สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

(๘) สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่

(๙) หน่วยตรวจสอบภายใน

๔. อบจ. อาจประกาศกำหนดกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ ดังนี้

(๑) กองการประปา

(๒) กองช่างสุขาภิบาล

(๓) กองสวัสดิการสังคม

(๔) กองการแพทย์

(๕) กองส่งเสริมการเกษตร

(๖) กองกิจการพาณิชย์

(๗) กองกิจการขนส่ง

(๘) กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๙) กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๑๐) กองพัสดุและทรัพย์สิน

(๑๑) กองสารสนเทศภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

(๑๒) กองนิติการ

(๑๓) กองวิเทศสัมพันธ์

(๑๔) กองเทศกิจ

(๑๕) กองผังเมือง

(๑๖) กองการท่องเที่ยวและกีฬา

(๑๗) กองหรือส่วนราชการอื่นที่ ก.จ. กำหนด

/๕. การจัดตั้ง...

๕. การ**จัดตั้ง** การ**ปรับปรุง** การ**รวม** หรือ**การยุบเลิก**การจัดแบ่งส่วนราชการ ให้ อบจ. เสนอภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน เหตุผลความจำเป็น โครงสร้างส่วนราชการ กรอบอัตรากำลัง และการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกัน ต่อ **ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ**

๖. กรณี อบจ. ประสงค์**กำหนดชื่อกอง ชื่อฝ่าย หรือชื่อกลุ่มงาน แตกต่าง**จากชื่อที่ ก.จ. กำหนดหรือประสงค์ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ให้มีระดับสูงขึ้น (เป็นสำนัก ระดับสูง) ต้องได้รับความเห็นชอบจาก **ก.จ.**

อบจ. ที่กำหนดชื่อกอง หรือชื่อฝ่าย ไม่สอดคล้องกับชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการที่ ก.จ. กำหนด (ใบขวาง) ให้ อบจ. เสนอเรื่องขอเปลี่ยนชื่อกอง หรือชื่อฝ่าย ให้สอดคล้องกับชื่อตามบัญชี โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ.

กรณี อบจ. แจ้งตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าฝ่ายที่ว่างให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหาให้ อบจ. สงวนตำแหน่งไว้เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. เช่นเดิม

กรณี ก.จ.จ. มีมติเห็นชอบในการเปลี่ยนชื่อกอง หรือชื่อฝ่ายแล้ว ให้ อบจ. แจ้งการเปลี่ยนชื่อให้ ก.จ.จ. เพื่อรายงาน ก.จ. ดำเนินการต่อไป

๗. การกำหนดส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการ (กองหลัก) ให้เป็นไปตามประกาศดังกล่าวในครั้งแรก ให้ อบจ. เสนอโครงสร้างส่วนราชการ เป็นกองระดับกลาง

โครงสร้าง**กองระดับกลาง** ให้กำหนดฝ่ายหรือกลุ่มงาน **อย่างน้อย จำนวน ๒ ฝ่ายหรือ ๒ กลุ่มงาน หรือ ๑ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน ก็ได้**

ภายในฝ่าย **หรือกลุ่มงาน** ต้องกำหนดตำแหน่งข้าราชการ อบจ. **สายงานผู้ปฏิบัติ อย่างน้อย ๒ อัตรา** โดยให้มีตำแหน่งประเภท**วิชาการ จำนวน ๑ อัตรา** โดยอาจใช้วิธีการปรับเกลี่ยตำแหน่งหรือกำหนดตำแหน่งใหม่ได้ โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. **โดยมิต้องประเมินตัวชี้วัด**

๘. อบจ. สามารถกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ให้สอดคล้องกับภารกิจได้ตามความเหมาะสม สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างที่อยู่ในส่วนราชการเดิม หากมีการตัดโอนภารกิจไปสังกัดส่วนราชการใหม่ สามารถตัดโอนตำแหน่งพนักงานจ้างที่รับผิดชอบภารกิจนั้นไปสังกัดส่วนราชการใหม่ด้วย

๙. **กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)**

๙.๑ ให้ปรับโครงสร้างเป็น "**กองสวัสดิการสังคม**" และปรับโครงสร้าง ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน ให้เป็นไปตามโครงสร้างของกองสวัสดิการสังคม

๙.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองส่งเสริมคุณภาพชีวิต (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ให้เปลี่ยนชื่อตำแหน่งและสายงาน เป็นตำแหน่ง**ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง)** โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ.

๙.๓ กำหนดเงื่อนไขการคุ้มครองผู้ได้รับผลกระทบ

๑) ระยะเวลาที่บุคคลดังกล่าวดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปในกองส่งเสริมคุณภาพชีวิต ให้ถือว่าเป็นผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานสวัสดิการสังคม มาตั้งแต่ต้น เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือการสอบคัดเลือก

/๒) กรณี...

๒) กรณีมีการคัดเลือกสูงขึ้นในสายงานนักบริหารงานทั่วไป ระดับสูง ก็สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) ที่สังกัดกองสวัสดิการสังคม มานับรวมเพื่อคัดเลือกสูงขึ้นได้ เป็นการเฉพาะราย

๓) หากผู้ที่ได้รับผลกระทบประสงค์จะ**โอน**หรือ**ย้าย**ไปดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไป ก็สามารถดำเนินการได้

โดยให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานสวัสดิการสังคมรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในสายงานนักบริหารงานทั่วไปได้ เป็นการเฉพาะราย

๔) ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ในกองส่งเสริมคุณภาพชีวิต ให้ถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวข้างต้นด้วย

๑๐. **กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)**

๑๐.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง **ให้เปลี่ยนสายงานเป็นนักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง** โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ.

๑๐.๒ กำหนดเงื่อนไขการคุ้มครองผู้ได้รับผลกระทบ

(๑) ระยะเวลาที่บุคคลดังกล่าวดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานช่าง ให้ถือว่าเป็นผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไป มาตั้งแต่ต้นเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือการสอบคัดเลือก

๒) กรณีมีการคัดเลือกสูงขึ้นในสายงานนักบริหารงานช่าง ระดับสูง ก็สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ที่สังกัดกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มานับรวมเพื่อคัดเลือกสูงขึ้นได้ เป็นการเฉพาะราย

๓) หากผู้ที่ได้รับผลกระทบประสงค์จะ**โอน**หรือ**ย้าย**ไปดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานช่าง ก็สามารถดำเนินการได้

โดยให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานช่าง เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในสายงานนักบริหารงานช่างได้ เป็นการเฉพาะราย

๑๐.๓ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ในกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้ถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวข้างต้นด้วย

๑๐.๔ เมื่อ ก.จ.จ. มีมติเห็นชอบการเปลี่ยนสายงาน และ อบจ.ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีแล้ว ให้ อบจ. แจ้งตำแหน่งผู้อำนวยการกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) หรือตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ที่ว่าง ให้ ก.จ.จ. เพื่อรายงาน ก.จ. ดำเนินการสรรหา

๑๑. **กองพัฒนาชนบท (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)**

๑๑.๑ ให้โครงสร้างกองพัฒนาชนบท ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน กรอบอัตรากำลังข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ได้รับการคุ้มครองให้สามารถดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

/๑๑.๒ เมื่อผู้ดำรง...

๑๑.๒ เมื่อผู้ดำรงตำแหน่ง**ผู้อำนวยการกอง**พัฒนาชนบท**พ้นจากตำแหน่ง** ให้ อบจ. เสนอเรื่องขอ**ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ** โดยนำภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ กรอบอัตรากำลังข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวไป**อยู่ในความรับผิดชอบของกองช่าง** โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. หรืออาจเสนอขอปรับปรุงเป็นระดับสำนัก ระดับสูง โดยความเห็นขอบของ ก.จ.

๑๒. **การสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร**

๑๒.๑ การกำหนดกองหรือกำหนดฝ่ายขึ้นใหม่ ถือว่าตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่ายเป็นตำแหน่งบริหารว่างใหม่ อบจ. สามารถดำเนินการสรรหาเองได้ภายในระยะเวลา ๖๐ วัน นับตั้งแต่ประกาศโครงสร้างส่วนราชการหรือกำหนดตำแหน่งใหม่แล้ว หากพ้นระยะเวลา ๖๐ วัน ต้องแจ้งตำแหน่งว่างให้ ก.จ.จ. เพื่อรายงาน ก.จ. ดำเนินการสรรหา ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

๑๒.๒ กรณี อบจ. ปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหารให้มีระดับสูงขึ้น ให้ อบจ. สรรหาด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น อบจ. ไม่สามารถโอนหรือรับโอนได้

ในระหว่างการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้ผู้ดำรงตำแหน่งคนเดิมรักษาการในตำแหน่งนั้นไปพลางก่อน มีระยะเวลาไม่เกิน ๑๕๐ วัน ทั้งนี้ ในระหว่างรักษาการในตำแหน่งดังกล่าวให้เบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งในอัตราของตำแหน่งและระดับเดิม

หากพ้นกำหนดระยะเวลา ๑๕๐ วัน ให้ อบจ. โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หากไม่มีตำแหน่งว่างก็ให้กำหนดตำแหน่งในสายงานและระดับเดิมรองรับเป็นการเฉพาะรายเป็นการชั่วคราว และให้มอบหมายงานให้ผู้นั้นปฏิบัติตามความเหมาะสม เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งพ้นจากตำแหน่ง ให้ อบจ. ยุบเลิกตำแหน่งนั้น

๑๓. ส่วนราชการใดจะกำหนดให้มี “**กลุ่มงาน**” <u>แทน</u> “**ฝ่าย**” ต้องมีข้าราชการ อบจ. ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน และต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย เช่น กองการเจ้าหน้าที่ ให้กำหนดและแต่งตั้งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน หรือสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด กลุ่มงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้กำหนดและแต่งตั้งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการพิเศษ เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน

การกำหนดหรือยุบเลิกตำแหน่งระดับฝ่ายหรือกลุ่มงาน ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ.

๑๔. **การกำหนดอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ**เกี่ยวกับ**งาน**ในกองต่างๆ ที่**แตกต่าง**<u>จากที่ ก.จ. กำหนด (ใบขาว)</u> อบจ. สามารถกำหนดและวิเคราะห์ภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบให้สอดคล้องกับส่วนราชการนั้นได้ **โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ.**

/๑๔. หนังสือ...

๑๔. หนังสือที่เกี่ยวข้อง

๑๔.๑ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว **๑๒๔** ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การ บริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๓

๑๔.๒ ประทับตราสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว **๑๓๗** ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ แจ้งแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติม

.....

๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. กำหนดส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาล ดังนี้

(๑) **สำนักปลัดเทศบาล**
(๒) **สำนัก/กองคลัง**
(๓) **สำนัก/กองช่าง**
(๔) สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(๕) สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
(๖) สำนัก/กองการศึกษา
(๗) สำนัก/กองสวัสดิการสังคม
(๘) สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่
(๙) **หน่วยตรวจสอบภายใน**

๔. เทศบาล**ประเภทสามัญ** ให้กำหนด **สำนักปลัดเทศบาล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง** และ **หน่วยตรวจสอบภายใน** ก่อน

กรณีภารกิจงานที่เกี่ยวข้องกับส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการ (กองหลัก) อื่นๆ หากยังไม่สามารถกำหนดเป็นกองได้ ให้กำหนดเป็น**งาน** หรือ**ฝ่าย** หรือ**กลุ่มงาน** ก่อน เมื่อเทศบาลมีความพร้อมให้เสนอขอกำหนดส่วนราชการระดับกองได้ โดยประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนด โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

๕. เทศบาล**ประเภทสามัญ ระดับสูง** และเทศบาล**ประเภทพิเศษ** ให้กำหนดส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการ (กองหลัก) ให้ครบทั้ง ๙ ส่วนราชการ ข้างต้น (เป็นกองระดับกลาง)

มิให้เสนอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการให้มีระดับสูงขึ้นในครั้งนี้ (ปรับปรุงกองระดับกลางเป็นสำนักระดับสูง)

เทศบาล**ประเภทพิเศษ**ที่จะปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการจากกองระดับกลาง เป็นสำนักระดับสูง จะต้องดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัด ค่างานต่าง ๆ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และแนวทางปฏิบัติตามประกาศดังกล่าว ได้เมื่อเทศบาลดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ฯ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ แล้วเสร็จ

๖. เทศบาล **อาจ**ประกาศ**กำหนดกอง**หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ ดังนี้

(๑) สำนักงานเลขานุการเทศบาล
(๒) สำนัก/กองการประปา
(๓) สำนัก/กองช่างสุขาภิบาล
(๔) สำนัก/กองการแพทย์
(๕) กองส่งเสริมการเกษตร

/(๖) กองกิจการ...

(๖) กองกิจการพาณิชย์
(๗) กองกิจการขนส่ง
(๘) กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
(๙) กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
(๑๐) กองพัสดุและทรัพย์สิน
(๑๑) กองสารสนเทศภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
(๑๒) กองนิติการ
(๑๓) กองวิเทศสัมพันธ์
(๑๔) กองเทศกิจ
(๑๕) กองผังเมือง
(๑๖) กองทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน
(๑๗) กองการท่องเที่ยวและกีฬา
(๑๘) กองหรือส่วนราชการอื่นที่ ก.ท. กำหนด

๗. เทศบาลที่กำหนดส่วนราชการเป็น**แขวง** และมีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแขวง ให้ดำรงตำแหน่งได้ต่อไป หากตำแหน่ง**หัวหน้าแขวงว่าง** ให้ยุบแขวง และให้ปรับเกลี่ยอัตราตำแหน่ง ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบตามภารกิจและลักษณะงานนั้นต่อไป

๘. การ**จัดตั้ง** การ**ปรับปรุง** การ**รวม** หรือ**การยุบเลิก**การจัดแบ่งส่วนราชการ ให้เทศบาลเสนอภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน เหตุผลความจำเป็น โครงสร้างส่วนราชการ กรอบอัตรากำลัง และการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกัน ต่อ **ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ**

๙. กรณีเทศบาลประสงค์**กำหนดชื่อกอง ชื่อฝ่าย หรือชื่อกลุ่มงาน แตกต่าง**จากชื่อที่ ก.ท. กำหนด หรือประสงค์ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ให้มีระดับสูงขึ้น (เป็นสำนักระดับสูง) ต้องได้รับความเห็นชอบจาก **ก.ท.**

เทศบาลที่กำหนดชื่อกอง หรือชื่อฝ่าย ไม่สอดคล้องกับชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการที่ ก.ท. กำหนด (ใบขวาง) ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอเปลี่ยนชื่อกอง หรือชื่อฝ่าย ให้สอดคล้องกับชื่อตามบัญชี โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

ชื่อส่วนราชการเดิม	ชื่อส่วนราชการใหม่	หมายเหตุ
สำนักการคลัง	สำนักคลัง	
สำนักการช่าง	สำนักช่าง	
สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
สำนักการช่างสุขาภิบาล	สำนักช่างสุขาภิบาล	
กองวิชาการและแผนงาน	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	
กองส่งเสริมวัฒนธรรม การท่องเที่ยวและกีฬา	กองการท่องเที่ยวและกีฬา	

/กรณีเทศบาล...

กรณีเทศบาลแจ้งตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าฝ่ายที่ว่างให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา ให้เทศบาลสงวนตำแหน่งไว้เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เช่นเดิม

กรณี ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบในการเปลี่ยนชื่อกอง หรือชื่อฝ่ายแล้ว ให้เทศบาลแจ้งการเปลี่ยนชื่อให้ ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท. ดำเนินการต่อไป

๑๐. ลักษณะโครงสร้างส่วนราชการ

๑๐.๑ เทศบาล**ประเภทสามัญ**

<u>กอง ระดับต้น</u>

๑. ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติ **ไม่น้อยกว่า**จำนวน **๓ อัตรา** โดยมีตำแหน่งประเภทวิชาการ อย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา

๒. <u>กอง ระดับต้น</u> ให้สามารถ**กำหนดฝ่าย หรือกลุ่มงาน ได้ตามความเหมาะสม**

๓. กรณีกำหนดกลุ่มงาน ต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน และต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย

๔. ภายใน**ฝ่าย หรือกลุ่มงาน** ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติ **ไม่น้อยกว่า** จำนวน **๒ อัตรา** โดยให้มีประเภทวิชาการ อย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา

๑๐.๒ เทศบาล**ประเภทสามัญ ระดับสูง และประเภทพิเศษ**

<u>กอง ระดับกลาง</u>

๑. ให้กำหนดฝ่ายหรือกลุ่มงาน **ไม่น้อยกว่า**จำนวน **๒ ฝ่าย หรือ ๒ กลุ่มงาน**

๒. ภายใน**ฝ่าย หรือกลุ่มงาน** ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติ **ไม่น้อยกว่า** จำนวน **๒ อัตรา** โดยให้มีประเภทวิชาการ อย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา

๑๑. การกำหนดส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการ (กองหลัก) ให้เป็นไปตามประกาศดังกล่าวในครั้งแรก ให้เทศบาลเสนอโครงสร้างส่วนราชการ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ **โดยมิต้องประเมินตัวชี้วัด** โดยใช้วิธีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่หรือการปรับเกลี่ยตำแหน่งก็ได้

เมื่อเทศบาลได้ดำเนินการตามประกาศนี้แล้ว ภายหลังประสงค์จะกำหนดส่วนราชการ หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน ขึ้นใหม่ จะต้องดำเนินการประเมินตัวชี้วัด ค่างานต่าง ๆ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

๑๒. เทศบาลสามารถกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ให้สอดคล้องกับภารกิจได้ตามความเหมาะสม สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างที่อยู่ในส่วนราชการเดิม หากมีการตัดโอนภารกิจไปสังกัดส่วนราชการใหม่ สามารถตัดโอนตำแหน่งพนักงานจ้างที่รับผิดชอบภารกิจนั้นไปสังกัดส่วนราชการใหม่ด้วย

๑๓. ให้เทศบาล**ทุกแห่ง** กำหนด**หน่วยตรวจสอบภายใน**และกำหนด**ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน** อย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา **โดยมิต้องประเมินปริมาณงาน** หน้าที่ความรับผิดชอบหรือ**ตัวชี้วัด** และเสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๑๔. เทศบาลที่มีการกำหนดกองอื่นๆ ไว้ก่อน และไม่ใช่ส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการ (กองหลัก) ให้ยังคงกำหนดกองนั้นไว้ต่อไปได้

/๑๕. เทศบาล...

๑๕. เทศบาลประสงค์จะกำหนดกองที่อาจจัดตั้งได้ ต้องกำหนดส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการ (กองหลัก) ให้ครบถ้วนก่อน กรณีมีความจำเป็นต้องปฏิบัติภารกิจงานที่เกี่ยวกับส่วนราชการนั้น ๆ ให้กำหนดเป็น**งาน ฝ่าย** หรือ**กลุ่มงาน** เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับภารกิจ อำนาจหน้าที่นั้นได้

๑๖. **การกำหนดอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ**เกี่ยวกับ**งาน**ในกองต่างๆ **ที่แตกต่าง**จากที่ ก.ท. กำหนด (ใบขวาง) ให้เทศบาลสามารถกำหนดและวิเคราะห์ภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบให้สอดคล้องกับส่วนราชการนั้นได้ **โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.**

๑๗. **การสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร**

๑๗.๑ การกำหนดกองหรือฝ่ายขึ้นใหม่ ถือว่าตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่าย เป็นตำแหน่งบริหารว่างใหม่ เทศบาลสามารถดำเนินการสรรหาเองได้ภายในระยะเวลา ๖๐ วัน นับตั้งแต่ประกาศโครงสร้างส่วนราชการหรือกำหนดตำแหน่งใหม่แล้ว หากพ้นระยะเวลา ๖๐ วัน ต้องแจ้งตำแหน่งว่างให้ ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหา ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

๑๗.๒ กรณีเทศบาลปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหารให้มีระดับสูงขึ้น ให้เทศบาลสรรหาด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เทศบาลไม่สามารถโอนหรือรับโอนได้

ในระหว่างการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้ผู้ดำรงตำแหน่งคนเดิมรักษาการในตำแหน่งนั้นไปพลางก่อน มีระยะเวลาไม่เกิน ๑๕๐ วัน ทั้งนี้ ในระหว่างรักษาการในตำแหน่งดังกล่าวให้เบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งในอัตราของตำแหน่งและระดับเดิม

หากพ้นกำหนดระยะเวลา ๑๕๐ วัน ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หากไม่มีตำแหน่งว่างก็ให้กำหนดตำแหน่งในสายงานและระดับเดิมรองรับเป็นการเฉพาะรายเป็นการชั่วคราว และให้มอบหมายงานให้ผู้นั้นปฏิบัติตามความเหมาะสม เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งพ้นจากตำแหน่ง ให้เทศบาลยุบเลิกตำแหน่งนั้น

๑๘. ส่วนราชการใดจะกำหนดให้มี **“กลุ่มงาน”** แทน **“ฝ่าย”** ต้องมีพนักงานเทศบาลในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน และต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย เช่น กองการเจ้าหน้าที่ ให้กำหนดและแต่งตั้งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน หรือสำนักปลัดเทศบาล กลุ่มงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ให้กำหนดและแต่งตั้งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการพิเศษเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน

การกำหนด การเปลี่ยนแปลง (กลุ่มงานเป็นฝ่าย หรือฝ่ายเป็นกลุ่มงาน) หรือยุบเลิกตำแหน่งระดับฝ่าย หรือกลุ่มงาน ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

การเปลี่ยนแปลงหรือยุบเลิกฝ่ายต้องดำเนินการภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง

๑๙. หนังสือที่เกี่ยวข้อง

๑๙.๑ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/**ว ๑๖๕** ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓

.....

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบลพ.ศ. ๒๕๖๓

๓. กำหนดส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของ อบต. ดังนี้

(๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(๒) สำนัก/กองคลัง
(๓) สำนัก/กองช่าง
(๔) สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(๕) สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
(๖) สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
(๗) สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่
(๘) หน่วยตรวจสอบภายใน

๔. อบต. **ประเภทสามัญ** กำหนดให้ **สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน** ลำดับแรกก่อน

กรณีภารกิจงานที่เกี่ยวข้องกับส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการ (กองหลัก) อื่นๆ หากยังไม่สามารถกำหนดเป็นกองได้ ให้กำหนดเป็น**งาน** หรือ**ฝ่าย** หรือ**กลุ่มงาน** ก่อน เมื่อ อบต. มีความพร้อมให้เสนอขอกำหนดส่วนราชการระดับกองได้ โดยประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต. กำหนด โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด

๕. อบต. **ประเภทสามัญ ระดับสูง** และ อบต. **ประเภทพิเศษ** ให้กำหนดส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการ (กองหลัก) ให้ครบทั้ง ๘ ส่วนราชการ ข้างต้น (เป็นกองระดับกลาง)

๖. อบต. **อาจ**ประกาศ**กำหนดกอง**หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ ดังนี้

(๑) สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนตำบล
(๒) กองการประปา
(๓) กองช่างสุขาภิบาล
(๔) กองสวัสดิการสังคม
(๕) กองการแพทย์
(๖) กองส่งเสริมการเกษตร
(๗) กองกิจการพาณิชย์
(๘) กองกิจการขนส่ง
(๙) กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
(๑๐) กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
(๑๑) กองพัสดุและทรัพย์สิน
(๑๒) กองสารสนเทศภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
(๑๓) กองนิติการ
(๑๔) กองวิเทศสัมพันธ์

/(๑๕) กองเทศกิจ...

(๑๕) กองเทศกิจ

(๑๖) กองผังเมือง

(๑๗) กองการท่องเที่ยวและกีฬา

(๑๘) กองหรือส่วนราชการอื่นที่ ก.อบต. กำหนด

๗. การ**จัดตั้ง** การ**ปรับปรุง** การ**รวม** หรือ**การยุบเลิก**การจัดแบ่งส่วนราชการ ให้ อบต. เสนอภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน เหตุผลความจำเป็น โครงสร้างส่วนราชการ กรอบอัตรากำลัง และการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกัน ต่อ **ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ**

๘. กรณี อบต. ประสงค์**กำหนดชื่อกอง ชื่อฝ่าย หรือชื่อกลุ่มงาน แตกต่าง**จากชื่อที่ ก.อบต. กำหนด หรือประสงค์ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ให้มีระดับสูงขึ้น (เป็นสำนัก ระดับสูง) ต้องได้รับความเห็นชอบจาก **ก.อบต.**

อบต. ที่กำหนดชื่อกอง หรือชื่อฝ่าย ไม่สอดคล้องกับชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการที่ ก.อบต. กำหนด (ใบขวาง) ให้ อบต. เสนอเรื่องขอเปลี่ยนชื่อกอง หรือชื่อฝ่าย ให้สอดคล้องกับชื่อตามบัญชีโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด

กรณี อบต. แจ้งตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าฝ่ายที่ว่างให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาให้ อบต. สงวนตำแหน่งไว้เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เช่นเดิม

กรณี ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบในการเปลี่ยนชื่อกอง หรือชื่อฝ่ายแล้ว ให้ อบต. แจ้งการเปลี่ยนชื่อให้ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.อบต. ดำเนินการต่อไป

๙. **ลักษณะโครงสร้างส่วนราชการ**

๙.๑ อบต. **ประเภทสามัญ**

<u>กอง ระดับต้น</u>

๑. ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ **ไม่น้อยกว่า**จำนวน ๓ **อัตรา** โดยมีตำแหน่งประเภทวิชาการ อย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา

๒. <u>กอง ระดับต้น</u> ให้สามารถกำหนดฝ่าย หรือกลุ่มงาน ได้<u>**ไม่เกิน**</u> **๒ ฝ่าย หรือ ๒ กลุ่มงาน หรือ ๑ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน**

๓. กรณีกำหนดกลุ่มงาน ต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน และต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย

๔. ภายใน**ฝ่าย หรือกลุ่มงาน** ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติ**ไม่น้อยกว่า** จำนวน **๒ อัตรา** โดยให้มีประเภทวิชาการ อย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา

๙.๒ อบต. **ประเภทสามัญ ระดับสูง** และ**ประเภทพิเศษ**

<u>กอง ระดับกลาง</u>

๑. ให้กำหนดฝ่ายหรือกลุ่มงาน <u>**ไม่น้อยกว่า**</u>จำนวน **๒ ฝ่าย หรือ ๒ กลุ่มงาน**

๒. ภายใน**ฝ่าย** หรือ**กลุ่มงาน** ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ**ไม่น้อยกว่า** จำนวน **๒ อัตรา** โดยให้มีประเภทวิชาการ อย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา

/๑๐. การกำหนด...

๑๐. การกำหนดส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการ (กองหลัก) ให้เป็นไปตามประกาศดังกล่าวในครั้งแรก ให้ อบต. เสนอโครงสร้างส่วนราชการ ให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ **โดยมิต้องประเมินตัวชี้วัด** โดยใช้วิธีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่หรือการปรับเกลี่ยตำแหน่งก็ได้

เมื่อ อบต. ได้ดำเนินการตามประกาศนี้แล้ว ภายหลังประสงค์จะกำหนดส่วนราชการ หรือฝ่ายหรือกลุ่มงาน ขึ้นใหม่ จะต้องดำเนินการประเมินตัวชี้วัด ค่างานต่าง ๆ ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

๑๑. อบต. สามารถกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ให้สอดคล้องกับภารกิจได้ตามความเหมาะสม สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างที่อยู่ในส่วนราชการเดิม หากมีการตัดโอนภารกิจไปสังกัดส่วนราชการใหม่ สามารถตัดโอนตำแหน่งพนักงานจ้างที่รับผิดชอบภารกิจนั้นไปสังกัดส่วนราชการใหม่ด้วย

๑๒. ให้ อบต. **ทุกแห่ง** กำหนด**หน่วยตรวจสอบภายใน**และกำหนด**ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน** อย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา โดยมิต้องประเมินปริมาณงาน หน้าที่ความรับผิดชอบหรือตัวชี้วัดและเสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๑๓. อบต. ที่มีการกำหนดกองอื่นๆ ไว้ก่อน และไม่ใช่ส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการ (กองหลัก) ให้ยังคงกำหนดกองนั้นไว้ต่อไปได้

๑๔. อบต. ประสงค์จะกำหนดกองที่อาจจัดตั้งได้ ต้องกำหนดส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการ (กองหลัก) ให้ครบถ้วนก่อน กรณีมีความจำเป็นต้องปฏิบัติภารกิจงานที่เกี่ยวกับส่วนราชการนั้น ๆ ให้กำหนดเป็น**งาน ฝ่าย** หรือ**กลุ่มงาน** เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับภารกิจ อำนาจหน้าที่นั้นได้

๑๕. **การสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร**

๑๕.๑ การกำหนดกองหรือฝ่ายขึ้นใหม่ ถือว่าตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่าย เป็นตำแหน่งบริหารว่างใหม่ อบต. สามารถดำเนินการสรรหาเองได้ภายในระยะเวลา ๖๐ วัน นับตั้งแต่ประกาศโครงสร้างส่วนราชการหรือกำหนดตำแหน่งใหม่แล้ว หากพ้นระยะเวลา ๖๐ วัน ต้องแจ้งตำแหน่งว่างให้ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

๑๕.๒ กรณี อบต. ปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหารให้มีระดับสูงขึ้น ให้ อบต. สรรหาด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น อบต. ไม่สามารถโอนหรือรับโอนได้

ในระหว่างการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้ผู้ดำรงตำแหน่งคนเดิมรักษาการในตำแหน่งนั้นไปพลางก่อน มีระยะเวลาไม่เกิน ๑๕๐ วัน ทั้งนี้ ในระหว่างรักษาการในตำแหน่งดังกล่าวให้เบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งในอัตราของตำแหน่งและระดับเดิม

หากพ้นกำหนดระยะเวลา ๑๕๐ วัน ให้ อบต. โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หากไม่มีตำแหน่งว่างก็ให้กำหนดตำแหน่งในสายงานและระดับเดิมรองรับเป็นการเฉพาะรายเป็นการชั่วคราว และให้มอบหมายงานให้ผู้นั้นปฏิบัติตามความเหมาะสม เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งพ้นจากตำแหน่ง ให้ อบต. ยุบเลิกตำแหน่งนั้น

/๑๖. ส่วนราชการ...

๑๖. ส่วนราชการใดจะกำหนดให้มี **“กลุ่มงาน”** <u>แทน</u> **“ฝ่าย”** ต้องมีพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน และต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย เช่น กองการเจ้าหน้าที่ ให้กำหนดและแต่งตั้งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน หรือสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ให้กำหนดและแต่งตั้งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการพิเศษ เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน

การกำหนดหรือยุบเลิกตำแหน่งระดับฝ่ายหรือกลุ่มงาน ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

๑๗. หนังสือที่เกี่ยวข้อง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/**๑๔๓** ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและ การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหาร ส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

.....