

ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๑๐๑๐

ศาลากลางจังหวัดนครพนม
ถนนอภิบาลบัญชา นพ ๔๘๐๐๐

๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งในระบบวิทยฐานะ

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ/ นายกเทศมนตรีเมืองนครพนม

อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.ท.จ.นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓๔๗ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ ก.ท.จ.นครพนม และ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ได้ประกาศใช้บังคับหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป และตามความข้อ ๙ กำหนดให้ ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ ช่วงเงินเดือน และวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาฯ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ ช่วงเงินเดือน วงเงินในการเลื่อนเงินเดือน และได้แจ้งแนวทางปฏิบัติเพื่อซักซ้อมให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป ดังกล่าว จึงขอแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติตามแนวทางที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป สำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอทราบเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายรังสรรค์ คัมภิรานนท์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๔๒๕๑-๕๗๒๐
ประสาน (นางอรทัย แพงษา เบอร์โทรศัพท์ ๐๘-๙๗๑๔-๘๗๓๔)

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม
เลขทะเบียน 5653 วันที่ 25 มิ.ย. 2562 เวลา.....
○ ฝ.บห. ○ กง.บถ. ○ กง.กม. ○ กง.สส. ○ กง.กง.

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓๔๗

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งในระบบวิทยฐานะ

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ช่วงเงินเดือน และฐานในการคำนวณ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ตัวอย่างคำสั่งและแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้องในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึงสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป และตามความข้อ ๙ กำหนดให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ ช่วงเงินเดือน และวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาฯ ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ ช่วงเงินเดือน วงเงินในการเลื่อนเงินเดือน และให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งแนวทางปฏิบัติเพื่อซักซ้อมให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปดังกล่าว จึงให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ช่วงเงินเดือน และฐานในการคำนวณที่ส่งมาด้วย สำหรับการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป โดยให้นำผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ที่ได้ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปฉบับเดิมมาใช้ประกอบเป็นคุณสมบัติการเลื่อนเงินเดือนในครั้งนี้

๒. ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ให้เป็นไปตามข้อ ๑๑ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

/๓. ให้เลื่อน...

๓. ให้เลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งหมดที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ รวมถึงข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ไปช่วยราชการ ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่นด้วย

๔. การแบ่งกลุ่มเพื่อเลื่อนเงินเดือน ให้แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย, คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

ทั้งนี้ ในแต่ละกลุ่มให้บริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยแยกวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนออกเป็น ๒ กลุ่ม และให้เลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากวงเงินของกลุ่มใดมีเหลือจึงสามารถเกลี่ยไปให้กลุ่มอื่นได้ ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ครูผู้ดูแลเด็ก หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครูผู้ช่วย และครู

กลุ่มที่ ๒ ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์

๕. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้พิจารณาโดยยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดเผย โปร่งใส และพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เรียนเป็นหลัก รวมทั้งให้พิจารณาถึงความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน และวงเงินร้อยละ ๓ ที่คำนวณได้ มาเป็นข้อมูลสำคัญประกอบการพิจารณากำหนดอัตราร้อยละในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูฯ แต่ละคน ทั้งนี้ การพิจารณาโดยใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคนได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากันจะกระทำมิได้

๖. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูฯ แต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน กรณีการคำนวณเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท (เมื่อรวมแล้วจะต้องอยู่ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ตามข้อ ๓.)

๗. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ช่วยราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่นที่ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ มาช่วยราชการ แจ้งผลการปฏิบัติงานในช่วงที่ช่วยราชการไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเพื่อประกอบการพิจารณาและดำเนินการสั่งเลื่อนเงินเดือน

๘. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ได้รับการเลื่อนหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ (ย้าย) หรือรับโอนมาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่นในระหว่างครึ่งปีของการเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้ง ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ออกคำสั่งเลื่อนหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ (ย้าย) หรือรับโอนเป็นผู้พิจารณา และดำเนินการสั่งเลื่อนเงินเดือน โดยนำผลการปฏิบัติงานจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการเดิมมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนด้วย

๙. ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดให้มีการแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ แต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล ตามตัวอย่างหนังสือแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนที่ส่งมาด้วย

/๑๐. ให้องค์กร...

๑๐. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานผลการดำเนินการให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา เพื่อทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ทั้งนี้ ขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และถือปฏิบัติตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ อย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑
โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๘๙๙๑
ผู้ประสานงาน
นางสาวกชนิภา ใจเกลี้ยง โทร. ๐๙-๗๐๗๒-๙๓๘๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ช่วงเงินเดือน และฐานในการคำนวณ
(ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒)

ให้ใช้ช่วงเงินเดือน และฐานในการคำนวณ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
		ระดับ	อัตรา
คศ.๕	๖๐,๘๔๐ – ๗๖,๘๐๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๒๙,๙๘๐ – ๖๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คศ.๔	๕๐,๓๓๐ – ๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๒๔,๔๐๐ – ๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ.๓	๔๐,๒๘๐ – ๕๘,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
	๑๙,๘๖๐ – ๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
คศ.๒	๓๐,๒๑๐ – ๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๑๖,๑๙๐ – ๓๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ.๑	๒๔,๘๙๐ – ๓๔,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๑๕,๔๔๐ – ๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐ – ๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๑๕,๐๕๐ – ๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

ตัวอย่างการคำนวณการเลื่อนเงินเดือน

รอบที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๒ รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

สังกัด อบจ. / เทศบาล/ อบต. .....จังหวัด.....

		จำนวน (คน)	อัตราเงินเดือน ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒	วงเงิน ร้อยละ ๓	เงินที่ใช้ ในการเลื่อนเงินเดือน	ค่าตอบแทนพิเศษ	วงเงินคงเหลือ (บาท)
ครูผู้ช่วย, คศ.๑-๓	ครูผู้ดูแลเด็ก/ครูผู้ช่วย/ครู	๙	๒๗๓,๑๑๐.๐๐	๘,๑๙๓.๓๐	๗,๒๒๐.๐๐	๓๕๗.๕๖	๖๑๕.๗๔
คศ.๔-๕	ครู	๒	๑๔๑,๑๐๐.๐๐	๔,๒๓๓.๐๐	๓,๗๑๐.๐๐	๐.๐๐	๕๒๓.๐๐
	ผอ./รอง ผอ./ศน.	๑	๖๐,๑๕๐.๐๐	๑,๘๐๔.๕๐	๑,๗๖๐.๐๐	๐.๐๐	๔๔.๕๐
รวม		๑๒	๔๗๔,๓๖๐.๐๐	๑๔,๒๓๐.๘๐	๑๒,๖๙๐.๐๐	๓๕๗.๕๖	๑,๑๘๓.๒๔

ที่	ชื่อโรงเรียน/ศพด.	เลขที่ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับเงินเดือน (คศ.)	เงินเดือน ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒	ฐานในการคำนวณ	คะแนนประเมิน	เงินที่ได้เลื่อน			รวมเงินเดือนที่ได้เลื่อน	ค่าตอบแทนพิเศษ
									ร้อยละ	คิดเป็นเงิน	ปัดเป็นหลัก ๑๐		
๑	เทศบาลตำบล...	๑๒๒๐๘๕๕๐๐๐๐๑	นาย....	ผอ.	๔	๖๐,๑๕๐	๕๙,๖๓๐	ดีเด่น (๙๓)	๒.๙๔	๑,๗๕๓.๑๒	๑,๗๖๐	๖๑,๙๑๐	
๒	เทศบาลตำบล...	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๐๐๒	นาง....	ครู	๑	๒๓,๓๖๐	๒๒,๗๘๐	ดีมาก (๘๖)	๒.๘๗	๖๕๓.๗๙	๖๖๐	๒๔,๐๒๐	
๓	เทศบาลตำบล...	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๐๐๓	นาง....	ครู	๓	๖๒,๗๖๐	๔๙,๓๓๐	ดีเด่น (๙๒)	๒.๙๒	๑,๔๔๐.๔๔	๑,๔๕๐	๖๔,๒๑๐	
๔	เทศบาลตำบล...	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๐๐๔	นาย....	ครู	๔	๖๙,๐๔๐	๕๙,๖๓๐	ดีเด่น (๙๖)	๒.๙๗	๑,๗๗๑.๐๑	๑,๗๘๐	๗๐,๘๒๐	
๕	เทศบาลตำบล...	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๐๐๕	นาง....	ครู	๒	๒๘,๕๙๐	๓๐,๒๐๐	ดีมาก (๘๘)	๒.๘๙	๘๗๒.๗๘	๘๘๐	๒๙,๔๗๐	
๖	เทศบาลตำบล...	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๐๐๖	นาง....	ครู	๓	๓๐,๖๒๐	๓๗,๒๐๐	ดีเด่น (๙๘)	๓.๐๐	๑,๑๑๖.๐๐	๑,๑๒๐	๓๑,๗๔๐	
๗	เทศบาลตำบล...	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๐๐๗	นาง....	ครู	๒	๔๐,๙๙๐	๓๕,๒๗๐	ดีมาก (๘๐)	๒.๘๐	๙๘๗.๕๖	๖๓๐	๔๑,๖๒๐	๓๕๗.๕๖
๘	เทศบาลตำบล...	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๐๐๘	นาย....	ครู	๑	๒๒,๘๙๐	๒๒,๗๘๐	ดีมาก (๘๗)	๒.๘๘	๖๕๖.๐๖	๖๖๐	๒๓,๕๕๐	
๙	เทศบาลตำบล...	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๐๐๙	นาง....	ครู	๕	๗๒,๐๖๐	๖๘,๕๖๐	ดีมาก (๘๓)	๒.๘๑	๑,๙๒๖.๕๔	๑,๙๓๐	๗๓,๙๙๐	
๑๐	เทศบาลตำบล...	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๐๑๐	นาง....	ครู	๑	๒๓,๘๑๐	๒๒,๗๘๐	ดีมาก (๘๘)	๒.๘๙	๖๕๘.๓๔	๖๖๐	๒๔,๔๗๐	
๑๑	เทศบาลตำบล...	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๐๑๑	นาง....	ครู	๑	๒๔,๒๙๐	๒๒,๗๘๐	ดีมาก (๘๕)	๒.๘๕	๖๔๙.๒๓	๖๕๐	๒๔,๙๔๐	
๑๒	เทศบาลตำบล...	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๐๑๒	นางสาว....	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	๑๕,๘๐๐	๑๗,๔๘๐	ดีมาก (๘๗)	๒.๘๘	๕๐๓.๔๒	๕๑๐	๑๖,๓๑๐	
						๔๗๔,๓๖๐				๑๒,๙๘๘.๒๙	๑๒,๖๙๐	๔๘๗,๐๕๐	๓๕๗.๕๖

หมายเหตุ : ๑. กรณีเงินเดือน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงขึ้นสูงของอันดับ (เงินเดือนเต็มขั้น)

ลำดับที่ ๔ กรณีครู คศ. ๔ ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๔ อัตรา ๖๙,๐๔๐ บาท (เต็มขั้น) จะต้องออกคำสั่งให้ไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๕ ก่อน แล้วจึงคำนวณอัตราร้อยละที่ได้เลื่อนเงินเดือน โดยใช้ฐานในการคำนวณของ คศ.๔ (๕๙,๖๓๐)

๒. กรณีเงินเดือน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับ

ลำดับที่ ๗ กรณีครู คศ.๒ ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ อัตรา ๔๐,๙๙๐ บาท เหลืออีก ๖๓๐ บาท จะถึงเงินเดือนขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ (๔๑,๖๒๐ บาท) กรณีได้เลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๒.๘๐ คิดเป็นเงิน ๙๘๗.๕๖ บาท ให้ออกคำสั่งให้ได้รับเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ในอัตราเงินเดือนขั้นสูง ๔๑,๖๒๐ บาท และเงินส่วนต่างที่เกินกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูง (๙๘๗.๕๖ - ๖๓๐ = ๓๕๗.๕๖) ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ จำนวน ๓๕๗.๕๖ บาท (สำหรับค่าตอบแทนพิเศษต้องได้รับเงินตามความเป็นจริง ไม่สามารถปัดเศษเป็นหลักสิบบาทได้)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

(ตัวอย่าง)

แบบสรุปผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

รอบที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๒ รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

สังกัด อบจ. / เทศบาล/ อบต. .....จังหวัด.....

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับเงินเดือน (คศ.)	วิทยฐานะ	เงินเดือนเดิม ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	เงินเดือนที่ได้รับ ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๒	ค่าตอบแทนพิเศษ	หมายเหตุ
๑	๑๒๒๐๘๕๕๐๐๐๐๑	นาย....	ผอ.	๔	ผอ.ชำนาญการพิเศษ	๖๐,๑๕๐	๖๑,๙๑๐		
๒	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๐๐๒	นาง....	ครู	๑	-	๒๓,๓๖๐	๒๔,๐๒๐		
๓	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๐๐๓	นาง....	ครู	๓	ครูชำนาญการพิเศษ	๖๒,๗๖๐	๖๔,๒๑๐		
๔	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๐๐๔	นาย....	ครู	๔	ครูชำนาญการพิเศษ	๖๙,๐๔๐	๗๐,๘๒๐		
๕	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๐๐๕	นาง....	ครู	๒	ครูชำนาญการ	๒๘,๕๙๐	๒๙,๔๗๐		
๖	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๐๐๖	นาง....	ครู	๓	ครูชำนาญการพิเศษ	๓๐,๖๒๐	๓๑,๗๔๐		
๗	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๐๐๗	นาง....	ครู	๒	ครูชำนาญการ	๔๐,๙๙๐	๔๑,๖๒๐	๓๕๗.๕๖	
๘	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๐๐๘	นาย....	ครู	๑	-	๒๒,๘๙๐	๒๓,๕๕๐		
๙	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๐๐๙	นาง....	ครู	๕	-	๗๒,๐๖๐	๗๓,๙๙๐		
๑๐	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๐๑๐	นาง....	ครู	๑	-	๒๓,๘๑๐	๒๔,๔๗๐		
๑๑	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๐๑๑	นาง....	ครู	๑	-	๒๔,๒๙๐	๒๔,๙๔๐		
๑๒	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๐๑๒	บางสาว.....	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	-	๑๕,๘๐๐	๑๖,๓๑๐		

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

(ตัวอย่าง)

คำสั่ง.....
ที่...../๒๕๖๒

เรื่อง การให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศ ก.จ.จ./ ก.ท.จ. /ก.อบต.จังหวัด ..... เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู/พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา..... พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๕ จึงให้.....ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนที่ได้รับแต่งตั้ง จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ พ.ศ. ๒๕๖๒

(.....)
.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือน
แนบท้ายคำสั่ง..... ที่ ...../.....ลงวันที่ .....

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับเงินเดือน (คศ.)	วิทยฐานะ	เงินเดือนเดิม ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	เงินเดือนที่ได้รับ ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๒	ค่าตอบแทนพิเศษ	หมายเหตุ
๑	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๐๐๗	นาง....	ครู	๒	ครูชำนาญการ	๔๐,๙๙๐	๔๑,๖๒๐	๓๕๗.๕๖	

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

ตัวอย่างหนังสือแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน

รอบการประเมิน ☐ รอบที่ ๑ ๑ ตุลาคม ..... ถึง ๓๑ มีนาคม .....
☐ รอบที่ ๒ ๑ เมษายน ..... ถึง ๓๐ กันยายน .....

ชื่อ.....นามสกุล.....ตำแหน่ง.....
ส่วนราชการ.....
เงินเดือนเดิม (บาท).....

☐ ได้รับการเลื่อนเงินเดือน

ฐานในการคำนวณ (บาท)	อัตราร้อยละที่ได้เลื่อน	จำนวนเงินที่ได้เพิ่ม		เงินเดือนที่ได้รับ (บาท)
		เงินเดือนที่ได้เลื่อน (บาท)	เงินค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)	

☐ กรณีที่ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน เนื่องจาก (เหตุผล).....
.....
.....

ลงชื่อ.....
(ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือผู้ได้รับมอบหมาย)

วันที่.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

*** สำหรับรายงาน ก.จังหวัด เพื่อทราบ ***

บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตามผลการพิจารณา ○ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน.....) ○ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม.....)

ชื่อโรงเรียน/ศพด. .....

สังกัด อบจ./เทศบาล/อบต..... จังหวัด.....

ณ วันที่ ๑ มี.ค. ..... หรือ ๑ ก.ย.			รายละเอียดแสดงจำนวนคนและจำนวนเงิน (เงินที่ได้เลื่อน + ค่าตอบแทนพิเศษ) ที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ณ ๑ เมษายน...../ ๑ ตุลาคม.....												ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน	รวม		วงเงินคงเหลือหลังจากเลื่อนเงินเดือน
จำนวนคน	เงินเดือน	วงเงิน	ระดับดีเด่น			ระดับดีมาก			ระดับดี			ระดับพอใช้						
รวม	รวม	ร้อยละ ๓	คน	เงินที่ได้เลื่อน (บาท)	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)	คน	เงินที่ได้เลื่อน (บาท)	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)	คน	เงินที่ได้เลื่อน (บาท)	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)	คน	เงินที่ได้เลื่อน (บาท)	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)	คน	คน	จำนวนเงินที่ใช้ทั้งหมด	
(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗)	(๘)	(๙)	(๑๐)	(๑๑)	(๑๒)	(๑๓)	(๑๔)	(๑๕)	(๑๖)	(๑๗)	(๑๘)	(๑๙)

คำอธิบาย ให้กรอกข้อมูลแต่ละช่อง ดังนี้

ช่อง (๑)-(๒) ให้กรอกจำนวนข้าราชการหรือพนักงานครูฯ และเงินเดือนรวมของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ทุกคนที่มีตัวอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน (แล้วแต่กรณี)

ช่อง (๓) ให้กรอกวงเงิน ๓% ที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน {(๒) x ๓/๑๐๐}

ช่อง (๔)-(๑๕) ให้กรอกยอดรวมจำนวนคน, จำนวนเงินที่ได้เลื่อน และจำนวนเงินค่าตอบแทนพิเศษ ตามความเป็นจริง กรณีไม่มีผู้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษให้กรอกศูนย์ (๐)

ช่อง (๑๖) ให้กรอกจำนวนคนที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน (ผลการประเมินต่ำกว่าระดับพอใช้ หรือได้ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา)

ช่อง (๑๗) ให้กรอกยอดรวมจำนวนคน {(๔)+(๗)+(๑๐)+(๑๓)+(๑๖)} ต้องเท่ากับยอดจำนวนข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ในช่อง (๑)

ช่อง (๑๘) ให้กรอกจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนและจำนวนค่าตอบแทนพิเศษทั้งหมดที่ใช้ในรอบนั้นๆ {(๕)+(๖)+(๘)+(๙)+(๑๑)+(๑๒)+(๑๔)+(๑๕)}

ช่อง (๑๙) ให้กรอกวงเงินคงเหลือจากการเลื่อนเงินเดือนในครั้งนี้ {(๓)-(๑๘)}

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง ปลัด อบจ./เทศบาล/อบต. .....