



ประกาศเทศบาลตำบลนาหวาด

เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อทำการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ด้วยเทศบาลตำบลนาหวาด อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม มีความประสงค์จะดำเนินการ
รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อทำการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในเทศบาลตำบลนาหวาด อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม เรื่องมาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด 4 ข้อ 19 ลงวันที่ 27 กรกฎาคม 2547 ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดนครพนม ครั้งที่ 12/2561 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2561 เห็นชอบกรอบอัตราจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม ครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2565
เห็นชอบกรอบอัตราจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ เทศบาลตำบลนาหวาด อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม

เทศบาลตำบลนาหวาด จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อทำการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 2 ตำแหน่ง 2 อัตรา โดยมี
รายละเอียดดังนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัครเลือกสรร

1.1 พนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยวิศวกรโยธา สังกัดกองช่าง จำนวน 1 อัตรา
(รายละเอียดตามภาคผนวก ก)

1.2 พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง พนักงานขับรถกู้ชีพ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน 1 อัตรา
(รายละเอียดตามภาคผนวก ก)

2. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

2.1 คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- 1) มีสัญชาติไทย
- 2) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี
- 3) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

- 4) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล
- 5) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- 6) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- 7) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- 8) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- 9) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่นและต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น มายื่นด้วย

2.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรตำแหน่งใดจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามประกาศเทศบาลตำบลนาหวาด (รายละเอียดตามภาคผนวก ข)

3. การรับสมัคร

ผู้ประสงค์ที่จะสมัครเข้ารับการเลือกสรร สามารถติดต่อขอรับและยื่นใบสมัครได้ที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาหวาด อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม ตั้งแต่วันที่ 22 สิงหาคม 2565 ถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2565 ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ทางโทรศัพท์ หมายเลข 0-4205-8028

3.1. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร มีดังนี้

ผู้สมัคร ต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครเลือกสรร พร้อมเอกสารและหลักฐานดังต่อไปนี้

- 1) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 1 นิ้ว จำนวน 3 รูป (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน 6 เดือน)
- 2) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 1 ฉบับ
- 3) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ฉบับ
- 4) ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.ฉบับที่ 3 (พ.ศ.2535) หรือตามประกาศที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน นับถึงวันรับสมัคร จำนวน 1 ฉบับ

5) สำเนาใบปริญญาบัตร และระเบียนแสดงผลการเรียนรู้ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษา ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่เลือกสรร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุปริญญาจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันที่ปิดรับสมัครการเลือกสรร จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ (ทั้งนี้ให้นำฉบับจริงมาแสดงในวันสมัครสอบด้วย)

6) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ -นามสกุล (ถ้ามี)
จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ

สำหรับการรับสมัครในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติ ไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร เทศบาลตำบลนาหวาด จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการเลือกสรรและไม่มีสิทธิ ได้รับการจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง

3.2 ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัครสอบตำแหน่งละ 100 บาท โดยค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบดังกล่าวจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ

3.3 เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเอง ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอก รายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาด อันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

4. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

เทศบาลตำบลนาหวาด จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร ในวันที่ 2 กันยายน 2565 ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลตำบลนาหวาด อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม หรือ สอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ 0-4205-8028 และประเมินสมรรถนะ ในวันที่ 5 กันยายน 2565 ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลนาหวาด ตั้งแต่เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป

5. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (รายละเอียดตามภาคผนวก ค)

6. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 60 โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

7. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลนาหวาด จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ในวันที่ 6 กันยายน 2565 ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลตำบลนาหวาด อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ หมายเลขโทรศัพท์ 0-4205-8028

การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรได้ จะเรียงลำดับที่จากผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาคะแนนต่ำตามลำดับ กรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) เท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) เท่ากัน ให้ผู้รับคะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) เท่ากัน ก็ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรจะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา 1 ปีนับแต่วันขึ้นบัญชี และถ้ากรณีมีการเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้วบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

ผู้ผ่านการเลือกสรรรายใดได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบผ่านการเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

- 1) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิเข้ารับการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรร
- 2) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวและทำสัญญาจ้างภายในวันที่กำหนด
- 3) ผู้นั้นมีเหตุไม่สามารถเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ ตามกำหนดเวลาที่จะจ้างในตำแหน่ง

ที่ผ่านการเลือกสรร

- 4) ผู้นั้นได้รับการจัดจ้างในตำแหน่งที่เลือกสรรได้แล้ว ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่าน

การเลือกสรร

8. การจ้าง และการทำสัญญาจ้าง

เทศบาลตำบลนาหวาด จะจัดจ้างและทำสัญญาจ้าง ผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับที่ในบัญชีตามตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรร

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน หากผู้ใดมีความประสงค์จะสมัครเพื่อทำการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ สำนักงานเทศบาลตำบลนาหวาด อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม ตามวันเวลาที่กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ 8 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2565

(นายวีรวัฒน์ ยี่สารพัฒน์)

นายกเทศมนตรีตำบลนาหวาด

ภาคผนวก ก

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อทำการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ลงวันที่ 8 สิงหาคม 2565

1. ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ (รหัสตำแหน่ง 101)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยวิศวกรโยธา.....

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานทางวิศวกรรมโยธา ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการออกแบบและคำนวณด้านวิศวกรรมโยธา การค้นคว้า วิเคราะห์วิจัย ทดสอบ หาข้อมูลและสถิติ ต่าง ๆ เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ประกอบการตรวจสอบวินิจฉัยงาน วิศวกรรมโยธา การวางโครงการก่อสร้างในสาขาวิศวกรรมโยธา การให้คำปรึกษาแนะนำหรือตรวจสอบที่เกี่ยวกับงานใน สาขาวิศวกรรมโยธา ซึ่งงานดังกล่าวข้างต้นนี้ต้องมีลักษณะ ขนาด หรืออยู่ในประเภทตามที่กำหนดไว้สำหรับผู้ประกอบ วิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ตามกฎหมายว่าด้วยวิชาชีพวิศวกรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ผู้บังคับบัญชา มอบหมาย

1. ระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน 4 ปี
2. อัตราว่าง 1 อัตรา
3. ค่าตอบแทน

ลำดับ	คุณสมบัติ ที่ ก.พ. ,ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. รับรองแล้ว	อัตราค่าตอบแทน/ เดือน (บาท)
1	ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ ทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ และ ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	15,000

2. ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป (รหัสตำแหน่ง 102)

ตำแหน่ง พนักงานขับรถกู้ชีพ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ขับรถพยาบาล ดูแลทำความสะอาด ตรวจสอบสภาพรถยนต์ โรงเก็บรถยนต์และเครื่องยนต์ให้พร้อมใช้งาน อยู่เสมอ เก็บรักษาอุปกรณ์รถยนต์ของเทศบาลตำบลนาหวาด ต่อยานยนต์ตามกำหนด ลงบันทึกการใช้และการซ่อมรถยนต์ทุกครั้ง แก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้รถยนต์ (กู้ชีพ) ให้บริการการแพทย์ฉุกเฉิน (EMS) แก่ผู้ประสบเหตุหรือผู้ป่วยและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน 1 ปี

อัตราว่าง 1 อัตรา

ค่าตอบแทนเดือนละ 9,000.- บาท

ภาคผนวก ข

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ

ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยวิศวกรโยธา

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับวิศวกรรมโยธา ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

1. สำรวจ ศึกษา วางแผน วิเคราะห์ วิจัย ออกแบบ คำนวณ ประมาณราคา ควบคุมงานก่อสร้าง งานบำรุง งานบูรณะซ่อมแซม งานอำนวยความสะดวก งานผังเมืองหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับวิศวกรรมโยธาและโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อให้เป็นไปตามหลักวิชาการ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
2. รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ เสนอปรับปรุงงาน และสรุปข้อมูลเกี่ยวกับงานวิศวกรรมเครื่องกล เพื่อให้งานมีคุณภาพและประสิทธิภาพที่ดีตรวจสอบ แบบแปลน โครงสร้าง สภาพการใช้งานของอาคารหรือโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อให้เกิดความปลอดภัย
3. สำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ และวางแผนโครงการ และโครงสร้างทางวิศวกรรมโยธาต่างๆ เช่น อาคาร ถนน สะพาน ชลประทาน เป็นต้น เพื่อให้ได้แผนผังโครงการ และโครงสร้างที่ถูกต้อง เหมาะสม และสอดคล้องตามมาตรฐานงานวิศวกรรมโยธา
4. คำนวณโครงสร้างทางวิศวกรรมโยธา ประมาณราคา และจัดทำราคากลาง เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตั้งงบประมาณในการดำเนินงานด้านวิศวกรรมโยธาได้อย่างเพียงพอ คุ่มค่า และเกิดประโยชน์อย่างสูงสุด
5. ศึกษา สำรวจ จัดทำเอกสาร และสรุปรายงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องด้านวิศวกรรมโยธา รวมทั้งฐานข้อมูลด้านวิศวกรรมโยธา เพื่อเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการปรับปรุง และพัฒนางานด้านวิศวกรรมโยธาให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
6. วิเคราะห์ ทดลอง และทดสอบคุณสมบัติของวัสดุ อุปกรณ์ และเครื่องมือต่างๆ ที่ใช้ในงานวิศวกรรมโยธา เพื่อให้ได้วัสดุ อุปกรณ์ และเครื่องมือต่างๆ ที่ใช้ในงานวิศวกรรมโยธาที่มีคุณภาพ และเป็นไปตามมาตรฐาน และข้อกำหนดตามสัญญา
7. ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อ กำหนด กฎ ระเบียบ มาตรฐาน มาตรการ ที่เกี่ยวข้องกับวิศวกรรมโยธา และโครงสร้างพื้นฐาน
8. ศึกษา วิจัย และทดสอบวัสดุ ที่ใช้ในงานด้านวิศวกรรมโยธาและโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อให้มีความมั่นคง แข็งแรง ปลอดภัยและประหยัดงบประมาณ
9. ตรวจสอบสัญญาก่อสร้าง บำรุง บูรณะซ่อมแซมและอำนวยความสะดวก รวมถึงการแก้ไขสัญญางานวิศวกรรมโยธา เพื่อให้งานมีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐานและข้อกำหนด
10. ให้ความรู้ด้านวิศวกรรมโยธาแก่บุคลากร ประชาชน และหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีความรู้และความเข้าใจที่ถูกต้อง และสามารถนำไปปฏิบัติประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

11. ศึกษา และติดตามเทคโนโลยีองค์ความรู้ใหม่ๆ กฎหมาย และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงาน วิศวกรรมโยธา เพื่อนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณวุฒิต่อมาอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

1. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่อมาอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ ทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบ วิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

2. ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับรถกู้ชีพ

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ขับรถกู้ชีพ ดูแลทำความสะอาด ตรวจสอบสภาพรถยนต์ โรงเก็บรถยนต์และเครื่องยนต์ให้พร้อมใช้งาน อยู่เสมอ เก็บรักษาอุปกรณ์รถยนต์ของเทศบาลตำบลนาหวาด ต่อทะเบียนรถยนต์ตามกฎหมาย ลงบันทึกการใช้และ การซ่อมรถยนต์ทุกครั้ง แก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้รถยนต์ (กู้ชีพ) ให้บริการการแพทย์ฉุกเฉิน (EMS) แก่ผู้ประสบเหตุหรือผู้ป่วยและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ทำหน้าที่ขับรถกู้ชีพ ในการให้บริการระบบการแพทย์ฉุกเฉิน (EMS) เมื่อได้รับแจ้งเหตุฉุกเฉิน เพื่อช่วยเหลือ ผู้ประสบเหตุหรือผู้ป่วยเบื้องต้น นำไปส่งโรงพยาบาล และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการกู้ชีพ กู้ภัย การใช้อุปกรณ์กู้ชีพกู้ภัยภายในรถยนต์กู้ชีพ และเข้าร่วมการช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยธรรมชาติและสาธารณภัยอื่น ๆ เช่น อุทกภัย วาตภัยการป้องกันฝ่ายพลเรือน และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่
2. ได้รับใบอนุญาตขับรถกู้ชีพตามกฎหมาย

ภาคผนวก ค

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

1. ตำแหน่ง ผู้ช่วยวิศวกรโยธา

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ความรู้ความสามารถทั่วไป - จะทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ปฏิบัติหน้าที่ โดยจะครอบคลุมเนื้อหาวิชา ดังนี้ ทดสอบความสามารถในการคิดและหาเหตุผล โดยใช้ข้อมูลทางเศรษฐกิจ หรือทางสังคม หรือทางอื่นใดที่เหมาะสมแก่การทดสอบความสามารถดังกล่าว ทางหนึ่ง หรือหลายทางก็ได้ ทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ภาษา การอ่าน การสะกดคำ หลักไวยากรณ์ สำนวน สุภาษิต คำพังเพย หรือตีความจากข้อความสั้น ๆ หรือบทความและให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่าง ๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้น ๆ หรืออาจจะใช้วิธีการทดสอบอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถ	100	สอบข้อเขียน
ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง - พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 13) พ.ศ. 2552 - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.2526 และที่แก้ไขเพิ่มเติม - พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 - ความรู้เกี่ยวกับงานวิศวกรรมโยธา	100	สอบข้อเขียน
ความเหมาะสมกับตำแหน่ง - จะประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่นความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และความรู้ในเรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม และคุณธรรม การปรับตัว การเข้ากับเพื่อนร่วมงาน รวมทั้งสังคม สิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกอย่างอื่น ฯลฯ	100	โดยวิธีการสัมภาษณ์

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

- 1) เวลา 09.00 – 10.30 น. สอบภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)
- 2) เวลา 10.30 – 12.00 น. สอบภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)
- 3) เวลา 13.30 น. เป็นต้นไป สอบภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)

2. ตำแหน่ง พนักงานขับรถตู้ชีพ

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<u>ความรู้ความสามารถทั่วไป</u> - ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ โดยจะทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ปฏิบัติหน้าที่ โดยจะครอบคลุมเนื้อหาวิชา ดังนี้ ทดสอบความสามารถในการคิดและหาเหตุผล โดยใช้ข้อมูลทางเศรษฐกิจ หรือทางสังคม หรือทางอื่นใดที่เหมาะสมแก่การทดสอบความสามารถดังกล่าวทางหนึ่ง หรือหลายทางก็ได้ ทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ภาษา การอ่าน การสะกดคำ หลักไวยากรณ์ สำนวน สุภาพคดี คำพังเพย หรือตีความจากข้อความสั้น ๆ หรือบทความและให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่าง ๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้น ๆ หรืออาจจะใช้วิธีการทดสอบอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถ	100	สอบข้อเขียน
<u>ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง</u> - ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.จราจรทางบก พ.ศ.๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน เครื่องหมายและสัญญาณจราจรฯ - กฎหมายระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง - การซ่อมบำรุงและรักษารถกู้ชีพ - ทดสอบความรู้ความสามารถในการขับรถ การใช้ การบำรุงรักษา ทักษะการขับขี่ และอื่น ๆ ที่จำเป็น	50 50	สอบข้อเขียน สอบภาคปฏิบัติ
<u>ความเหมาะสมกับตำแหน่ง</u> - จะประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่นความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และความรู้ในเรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม และคุณธรรม การปรับตัว การเข้ากับเพื่อนร่วมงาน รวมทั้งสังคม สิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกลักษณะอื่น ๆ	100	โดยวิธีการสัมภาษณ์

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

- 1) เวลา 09.00 – 10.30 น. สอบภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)
- 2) เวลา 10.30 – 12.00 น. สอบภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)
- 3) เวลา 13.30 น. เป็นต้นไป สอบภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)