

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

<u>ปัญหาและอุปสรรค</u>

๑. ข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ หนังสือสั่งการ มีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ทำให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดความไม่เข้าใจและไม่มีความชัดเจนในการปฏิบัติงาน

๒. งบประมาณมีจำนวนจำกัด ไม่สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานได้เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา ร้อยละของพนักงานที่เข้ารับการพัฒนาเพิ่มมากขึ้น แต่ก็ยังไม่เพียงพอต่อความต้องการของพนักงาน

๓. ปัญหาเรื่องขาดบุคลากรในการปฏิบัติงาน

๔. การเร่งด่วนของบางโครงการ ส่งผลให้เกิดความเสียหายและเกิดข้อผิดพลาดในการดำเนินงาน

<u>แนวทางแก้ไขและข้อเสนอแนะ</u>

๑. สรรหาบุคลากรให้ครบตามกรอบอัตราตำแหน่ง

๒. วางแผนอัตรากำลังคน ให้เพียงพอต่อภาระงาน และตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น. พ.ศ. ๒๕๔๒

๓. เจ้าหน้าที่ควรได้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อศึกษาข้อกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๔. ติดตามผลการดำเนินงานการดำเนินงานให้ละเอียด รอบคอบ รัดกุม และเป็นประโยชน์ต่อทางราชการให้มากที่สุด

๕. พัฒนาทักษะ จากช่องทางอื่นนอกจากการเข้าร่วมฝึกอบรมฯ เช่น YouTube FaceBook FanPage Website ที่เกี่ยวข้อง หรือเข้าร่วมการอบรม Online

๖. วางแผนการพัฒนาบุคลากร รายบุคคล ตามลักษณะงานและทักษะที่จำเป็นจะต้องพัฒนาและตั้งงบประมาณให้เพียงพอต่อความต้องการของพนักงาน

๗. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จะต้องพัฒนาบุคลากร ตามแผนการพัฒนาบุคคลกรให้ได้มากกว่าร้อยละ ๙๕ ของจำนวนพนักงานทั้งหมด