แบบบันทึกเสนอขออนุมัติโครงการ/กิจกรรม เทศบาลตำบลนาหนาด

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการไปวัดวันพระ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๒.สถานภาพของโครงการ : (/)โครงการเดิมต่อเนื่อง ( ) โครงการใหม่

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ : นางสาวจุฑามาศ บุญละ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

๔. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๔.๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น (อาจสอดคล้องได้มากกว่า ๑ ข้อ)

ยุทธศาสตร์	
( ) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านสาธารณสุข	( ) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านเศรษฐกิจ
( ) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านรักษาความสงบเรียบร้อยและป้องกันกันภัย	( ) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการศึกษา
( )ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ	( ) ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ด้านสาธารณูปโภคโครงสร้างพื้นฐาน
( )ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านชุมชนและสวัสดิการสังคม	(/)ยุทธศาสตร์ที่ ๘ ด้านบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรท้องถิ่น

๔.๒ ความสอดคล้องกับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) : ด้านการบริการสาธารณะ

ด้าน	
( ) ด้านโครงสร้างพื้นฐานสาธารณสุข	(/) ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาถิ่น
( ) ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต	( ) ด้านจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย
( ) ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว	( ) ด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

๔.๓ สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล : แนวทางพัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชาชการ

๔.๔ ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลนาหนาด ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ : แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล : เพื่อส่งเสริมการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก

๕. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มีความสำคัญและความจำเป็นต่อการพัฒนาองค์กร อันเนื่องจากทรัพยากรมนุษย์เป็นกุญแจสำคัญที่จะพัฒนาองค์กร ชุมชมชน สังคม และประเทศชาติให้เจริญก้าวหน้า การฝึกอบรมระหว่างปฏิบัติงาน และศึกษาดูงานจากสถานที่จริงเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่เพิ่มทักษะและขีดความสามารถให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลนาหนาด มีเป้าประสงค์ที่สำคัญประการหนึ่งก็คือพัฒนาคุณภาพการบริหารและการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อให้สอดคล้องกับความจำเป็นในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และการรองรับภารกิจการบริการประชาชนและการพัฒนาสู่การเปลี่ยนแปลง ซึ่งภายใต้การเปลี่ยนแปลงที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็วจำเป็นต้องมีวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาให้เหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ การพัฒนาบุคลากรจึงถือเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กร ทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ การปฏิบัติงานโดยการคำนึงถึงคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด และยึดหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติราชการ

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าวเทศบาลตำบลนาหนาด จึงเล็งเห็นในความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการไปวัดวันพระเพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้พนักงานเทศบาลมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกสำนึกที่ดีรับผิดชอบต่อหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรม

๖. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้พนักงานเทศบาล มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างเชื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรรม

๒. เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลนาหนาด ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดีสร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน รู้จักการให้การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน

๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลนาหนาด ในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

๗.เชิงปริมาณ

๗.๑ จัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง จำนวน ๔๔ คน
เนื้อหาฝึกอบรมเชิงบรรยาย/ปฏิบัติการดังนี้

- คุณธรรมจริยธรรม
- การบริการประชาชน Service Mind

๘. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ

๘.๑ คณะผู้บริหาร	จำนวน ๕ คน
๘.๒ พนักงานเทศบาล และพนักงานครู	จำนวน ๒๓ คน
๘.๓ พนักงานจ้าง	จำนวน ๑๖ คน

๙. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ - วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

๑๐. สถานที่ดำเนินโครงการ

วัดในเขตเทศบาลตำบลนาหนาด อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) ผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง มีจิตสำนึกมีคุณธรรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา และ แนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๒) ผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม

๓) เกิดความรักความสามัคคีระหว่างผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

๑๒. การประเมินผลโครงการ

ประเด็นในการประเมิน	วิธีประเมิน	เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน
ความรู้ก่อนการอบรม	แบบสอบถาม	แบบสอบถาม
ความรู้หลังการอบรม	แบบสอบถาม	แบบสอบถาม

๑๓. การติดตามผล

รายงานผลการดำเนินโครงการหลังจากสิ้นสุดการจัดทำโครงการ

(ลงชื่อ) ..... ผู้เสนอ

(นางสาวจุฑามาศ บุญละ)

นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ) ..... ผู้เห็นชอบ

(นายชาติ อินธิราช)

ปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ) ..... ผู้อนุมัติ

(นายวีรวัฒน์ ยี่สารพัฒน์)

นายกเทศมนตรีตำบลนาหนาด

ภาพกิจกรรมโครงการไปวัดวันพระ

เทศบาลตำบลนาหนาด อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม











